



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อต.๗๔๖๐๑/๒๒๒ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการกึ่งตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรพิล ศรีลาวันย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จำเอก 
(จักรพันธ์ แก้วทองพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ) 
(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ) 
(นายจุลลจิตร์ ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑ การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการ พัฒนาบุคลากรตาม ตำแหน่ง สายงานครบ ทุกตำแหน่ง สายงาน อย่างเป็นระบบ ทัวถึง และต่อเนื่อง โดย เพิ่มพูน ความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม และ หน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการ ทำงาน สร้างความ สามัคคีในองค์กร ในการ ทำงานร่วมกัน และ เปลี่ยนความรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้ เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ เพื่อนำมา ปฏิบัติงาน และพัฒนา งานได้อย่างแท้จริง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควร จัดส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม อย่าง ต่อเนื่อง	<u>ตั้งไว้</u> ๔๔๐,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๕๘๗,๑๑๔.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ปัญหาด้านการ เปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการ หนึ่งของบุคลากรมี การปรับเปลี่ยนอยู่ ตลอดเวลาในลักษณะ การโอน ย้าย ส่งผล ให้เกิดปัญหาการขาด ความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน ความ รับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่ เคยผ่านการอบรมซึ่ง มีผลกระทบต่อ ความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๒ การวางแผน อัตรากำลังและปรับ อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริม ให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัด กรอบอัตรากำลังและ การบริหารอัตรากำลัง ให้เหมาะสมสอดคล้อง กับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวาง เส้นทางความก้าวหน้า ของสายงาน มีความ คล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุก หน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มีการ กำหนดโครงสร้าง ส่วน ราชการตามอำนาจหน้าที่ ของส่วนราชการ เป็นไป ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี และ กำหนดตำแหน่ง เพื่อให้ สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความ รับผิดชอบขององค์กร - การรับโอนข้าราชการ ประเภทอื่น และพนักงาน ส่วนตำบล มาดำรง ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดยการจัดทำประกาศรับ โอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล และข้าราชการ ประเภทอื่นมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> เป็น การวางแผนล่วงหน้า ในการกำหนด อัตรากำลังให้ สอดคล้องกับปริมาณ ปัจจุบัน และเพื่อ รองรับความก้าวหน้า ในสายงาน ภารกิจถ่าย โอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตาม ระเบียบ ประกาศ ก. กลาง ก.อบต.จังหวัด อุดรธานี และหนังสือ สั่งการ <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี <u>ผลการวิเคราะห์</u> การ สรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งที่ว่าง เป็นไป อย่างต่อเนื่อง <u>ข้อเสนอแนะ</u> ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก มีการ ปรับแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ครั้ง	อัตรากำลังไม่ เพียงพอกับภารกิจ ถ่ายโอนที่มากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านฝ่อ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๓ การพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านการ บริหารทรัพยากร บุคคล	- เพื่อประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่แนวทาง เส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ ให้ บุคลากรทราบ	- องค์กรมีการ ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มี เฟซบุ๊ก และไลน์ในการ สนับสนุนการทำงาน ไว้ สำหรับประชาสัมพันธ์ ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์การ ปฏิบัติ คู่มือการ ปฏิบัติงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการ ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบปัญหา <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี ระบบสารสนเทศแบบ One Stop Service และระบบการ ให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ	<u>ตั้งไว้</u> ๒๐,๐๐๐.- บาท <u>ใช้ไป</u> ๒๐,๐๐๐.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๔ พัฒนาผู้บริหารให้มี ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมของ ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ ความสำคัญกับ บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ควบคู่กับประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน</p>	<p>- เพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปตาม หลักการบริหารจัดการ ที่ดี ลดขั้นตอนในการ ทำงาน ประชาชนได้รับ การบริการรวดเร็ว ยิ่งขึ้น ลดการสูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้พนักงาน ส่วนตำบล พนักงาน จ้าง ปฏิบัติงานได้ตรง ตามสายงานและหน้าที่ ความรับผิดชอบ ไม่ เกี่ยงงาน เป็นไปตาม ขั้นตอนภายใต้การ บังคับบัญชาหัวหน้า งาน หรือหัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>- จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน การปฏิบัติราชการ ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตรง ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง สายงาน และ หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน ความรู้ - จัดทำคำสั่งรักษา ราชการแทน ในกรณี ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่ ไม่สามารถปฏิบัติ ราชการได้ - แจ่งเวียนคำสั่งให้ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างได้รับทราบ และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด</p>	<p>ผลการวิเคราะห์ การ จัดทำคำสั่งมอบหมาย งาน เพื่อลดปัญหา ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล ข้อเสนอแนะ พนักงาน ส่วนตำบล ยังมีความ เข้าใจผิด สับสน และ เข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๕ การส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ให้กับพนักงาน เกิด ความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับ องค์กร และสร้างความ มั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศ ยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	ผลการวิเคราะห์ พนักงานมีความสุขใน การปฏิบัติงาน สถานที่ ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี
ประเด็นนโยบาย ที่ ๖ การพัฒนาระบบสร้าง แรงจูงใจเพื่อรักษา บุคลากรที่มี ประสิทธิภาพสูงไว้กับ หน่วยงาน	- เพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงาน ส่วนตำบล ได้แก่ การ เลื่อนขึ้นเงินเดือน การ ให้เงินรางวัลประจำปี	- ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตาม กระบวนการ ขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการ ประเมินการปฏิบัติ ราชการ พร้อมทั้ง ดำเนินการประกาศ รายชื่อพนักงานส่วน ตำบลที่มีผลการประเมิน ดีเด่น	ผลการวิเคราะห์ ดำเนินการพิจารณา เลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นไปตามประกาศ หลักเกณฑ์กำหนด ข้อเสนอแนะ ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปี แบ่ง ออกเป็น ๒ รอบ คือ - ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไคร้ อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
<p>ประเด็นนโยบาย ที่ ๗ การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานฯ</p>	<p>- เพื่อส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของ พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ ตนตามประมวล จริยธรรมพนักงานส่วน ท้องถิ่น</p>	<p>- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง “ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น” มาเผยแพร่ให้บุคลากร ทุกส่วนราชการรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน</p>	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u> ผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลให้ ความสำคัญกับการ ส่งเสริมจริยธรรม และ การรักษาวินัยบุคลากร ทุกคนได้รับการส่งเสริม จริยธรรม และรักษา วินัย ให้ปฏิบัติตนตาม ประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น <u>ข้อเสนอแนะ</u> ควรมี การดำเนินการอย่าง ต่อเนื่องทุกปี</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖</p>	<p>ไม่มี</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๘ การบริหารทรัพยากร บุคคลและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ ตรงกับสมรรถนะ ประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากร อย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่ เหมาะสม สอดคล้องกับ สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ของ องค์กร	บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ ได้รับจากการพัฒนา ปรับใช้ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของตนเอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> พัฒนาบุคลากรอย่าง เป็นระบบทั่วถึง และ ต่อเนื่อง โดยการ เพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และ ทักษะที่เหมาะสม <u>ข้อเสนอแนะ</u> ให้มีการ รายงานผลจากการเข้า รับการฝึกอบรมให้กับ ผู้บริหารทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๙ พัฒนาองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการ บริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่าง เป็นระบบ	- นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความ กระจำถึงความสัมพันธ์ ระหว่างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ (Learning Organization) กับการ จัดการความรู้ (Knowledge management)	<u>ผลการวิเคราะห์</u> องค์กรแห่งการเรียนรู้ สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการ วางรากฐานด้านการ สร้างคุณค่าให้แก่ ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้ คือ ความรู้ <u>ข้อเสนอแนะ</u> เราควร สร้างองค์กรแห่งการ เรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็น ระบบ และมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายเพื่อการ พัฒนาอย่างยั่งยืนใน ที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ประเด็นนโยบาย ที่ ๑๐ การส่งเสริมพัฒนา บุคลากรในองค์กร	- เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร และเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร	ผลการวิเคราะห์ มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ข้อเสนอแนะ ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	ตั้งไว้ ๔๔๐,๐๐๐.- บาท ใช้ไป ๕๘๗,๑๑๔.- บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในหลาย ๆ ด้าน ผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพในการทำงานเป็นไปตามเป้าหมายโดยหน่วยงานได้ดำเนินการให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตามหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์มาช่วยในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง และพร้อมพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สส. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

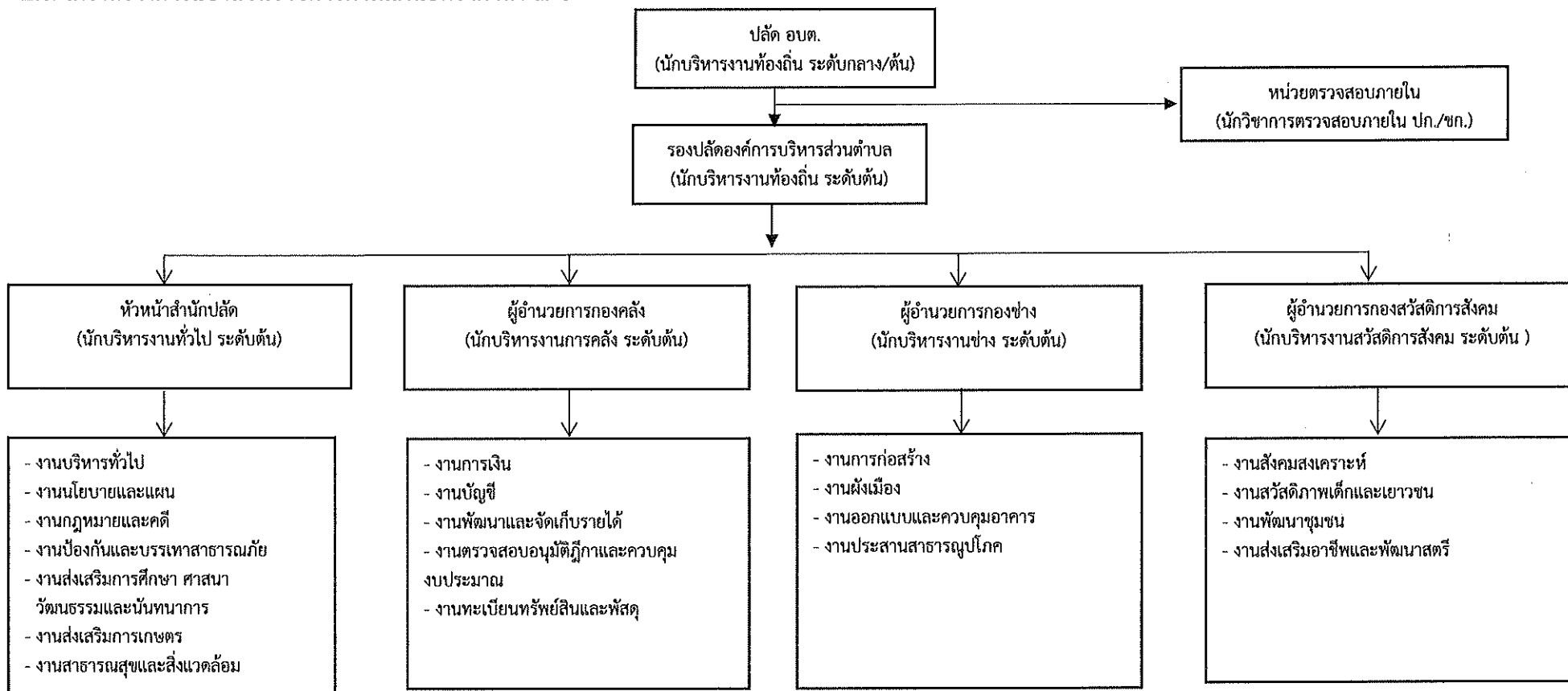
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนาเชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๕. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

๖. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

๒.๕ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



สำนัก/กอง	ปลัด/รองปลัด	สำนักปลัด ฯ	กองคลัง	กองช่าง	กองสวัสดิการสังคม	หน่วยตรวจสอบภายใน	รวม
มีนครอง	๑	๒๑	๕	๓	๒	๑	๓๓
ว่าง	๑	๒	-	๑	๒	-	๑๐
รวม	๒	๒๓	๕	๔	๔	๑	๔๓

๒.๖ กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้วิเคราะห์ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร กรอบอัตรากำลัง ๓ ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก โดยการจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษา สายงาน โครงสร้างอายุ จำแนกตามประเภทตำแหน่ง การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุ ในระยะ ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตรากำลังที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘		๒๕๖๙
						-	-		-
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
สำนักงานปลัด (๐๑)									
หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการเกษตร(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานสาธารณสุข(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง/ชง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างภารกิจ									
ผช.นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผช.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผช.นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผช.จพง.ธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
ผช.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานประจำรถขยะ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
พนักงานขับรถดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
นักรักษาโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	*กำหนดเพิ่ม
ครู	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานการคลังระดับต้น)								
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างภารกิจ								
ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
กองช่าง ๐๕								
ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น)								
วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		เดิม	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	
<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u>								
ผช.นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผช.นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>								
พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
<u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u>								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ขอใช้บัญชี
<u>พนักงานจ้างภารกิจ</u>								
ผช.นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)</u>								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗๘	๘๓	๘๕	๘๕	+๕	+๒	-	-

๒.๗ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก ได้วิเคราะห์ การจำแนกระดับคุณวุฒิทางการศึกษาของบุคลากร ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร บุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๕ ราย (ข้อมูล ณ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ประเภท	ต่ำกว่า ปวช.	ปวช. หรือ เทียบเท่า	ปวส. หรือ เทียบเท่า	ปริญญาตรี หรือ เทียบเท่า	ปริญญาโท หรือ เทียบเท่า	ปริญญาเอก หรือ เทียบเท่า	รวม
ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	-	-	๓	๑๑	๙	-	๒๓
พนักงานครู				๕	๕		๑๐
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	๕	๑๑	๑๓	๑๓	-	-	๔๒
รวม	๕	๑๑	๑๖	๒๙	๑๔	-	๗๕
คิดเป็นร้อยละ	๖.๖๗	๑๔.๖๗	๒๑.๓๓	๓๘.๖๗	๑๘.๖๖	๐	๑๐๐.๐๐

๒.๘ สายงาน ของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก ได้วิเคราะห์ สายงาน ของพนักงานส่วนตำบล ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไต่ก มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การพัฒนาบุคลากรในการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยอ้างอิงข้อมูลจาก แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต. ห้วยไต่ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

บริหารท้องถิ่น	อำนวยการท้องถิ่น	วิชาการ	ทั่วไป
๑) นักบริหารงาน ท้องถิ่น	๑) นักบริหารงานทั่วไป ๒) นักบริหารงานการคลัง ๓) นักบริหารงานช่าง ๔) นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	๑) นักทรัพยากรบุคคล ๒) นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ๓) นิติกร ๔) นักวิชาการสาธารณสุข ๕) นักวิชาการเกษตร ๖) นักวิชาการศึกษา ๗) นักป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย ๘) นักวิชาการเงินและบัญชี ๙) นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๐) วิศวกรโยธา ๑๑) นักสังคมสงเคราะห์ ๑๒) นักพัฒนาชุมชน ๑๓) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑) เจ้าพนักงานธุรการ ๒) เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๓) เจ้าพนักงานป้องกัน และ บรรเทาสาธารณภัย ๔) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๕) เจ้าพนักงานพัสดุ ๖) นายช่างโยธา

๒.๙ โครงสร้างอายุของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้วิเคราะห์ข้อมูลโครงสร้างอายุ ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จำแนกตามประเภทตำแหน่ง บุคลากรในสังกัด จำนวน ๗๕ ราย (ข้อมูล ณ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ประเภท	ช่วงอายุ (ปี)								คน	อายุเฉลี่ย
	<= ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	>= ๕๕		
บริหารท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๔๙.๐๐
อำนวยการท้องถิ่น	-	-	-	-	-	๔	-	-	๔	๔๗.๒๕
วิชาการ	-	-	๑	๒	๓	๒	๒	-	๑๐	๔๒.๙
ทั่วไป	-	๒	๒	๑	๑	-	๒	-	๘	๓๗.๘๗
พนักงานครู	-	-	-	๑	๓	๒	๒	๒	๑๐	๔๗.๖
ลูกจ้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	-	๖	๑๒	๑๒	๕	๒	๔	๑	๔๒	๓๗.๐๙
รวม	-	๘	๑๕	๑๖	๑๒	๑๑	๑๐	๓	๗๕	๓๓.๗๐
คิดเป็นร้อยละ	-	๑๐.๖๗	๒๐	๒๑.๓๓	๑๖	๑๔.๖๗	๑๓.๓๓	๔	๑๐๐	

๒.๑๐ การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุในระยะ ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้วิเคราะห์การสูญเสียกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการ ในระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) ที่มีผลต่อการบริหารงานบุคคล ซึ่งจะเป็นเครื่องมือวิเคราะห์การวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลำดับ	สายงาน	ปีงบประมาณที่เกษียณอายุ			รวม
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	พนักงานครู	-	-	๑	๑
	รวม	-	-	-	๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

ที่ อค ๗๔๖๐๑/๒๒๓..... วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗.....

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นางสาวอรพิต ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จำเอก

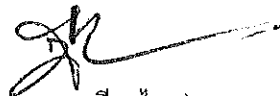


(จักรพันธ์ แก้วกวางพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)



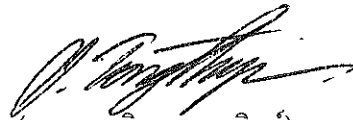
(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)



(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโศก อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๒	๑	-	๑	-	-	๖
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-	๑๓
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	-	๑	-	-	-	-	๙
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	๓	-	-	๑	-	-	๙

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสส. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้ยังไม่เลือกบรรจุที่หน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณสุขท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวพิมพ์พรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร ระดับ ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก ที่ ๕๒๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕
๒	นายวรุตม์ พิมพ์คร	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๔ อัตราเงินเดือน ๑๑,๕๑๐.- บาท สังกัดกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลหาย โศก อำเภอบ้านฝาง จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก ที่ ๒๕๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖	๑ กันยายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๓	นายเทพวิญญู แก้วกำ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก ที่ ๔๗๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕
๔	นายภานุพงษ์ ยศอ่อน	คนงานทั่วไป อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก ที่ ๕๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๕	นางสาวอาริสรา พรหมกุล	คนงานทั่วไป อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหาร ส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลหายโศก ที่ ๕๖๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่มี -

การให้โอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง(เดิม)	ตำแหน่ง(ใหม่)	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวรัตติกาล อินทรศิลา	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยไทร ตำบลห้วยไทร อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัด อุดรธานี	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา อุดรธานี เขต ๔ อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไทร ที่ ๒๖๖/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒	นางมยุรี อูรินคำ	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.- บาท สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยไทร ตำบล ห้วยไทร อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐.- บาท สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลหนองหัวคู ตำบล ห้วยไทร อำเภอบ้านฝ้อ จังหวัดอุดรธานี	องค์การบริหารส่วน ตำบลห้วยไทร ที่ ๑๓๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

พ้นจากราชการ (กรณีสูงอายุ (เกษียณอายุราชการ)) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ไม่มี -

การฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายถาวร สีหาไชย รองปลัด อบต.หายโศก	- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงานงบประมาณ รายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๙ - ๑๑ ก.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
๒	จำเริญจักรพันธ์ แก้วกวางพาน หัวหน้าสำนักปลัด	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	นางกมลรัตน์ ชินดง ผู้อำนวยการกองคลัง	- โครงการเพิ่มความรู้ภารกิจในหน้าที่ อบท. ด้านการดำเนินงานและการบริหารจัดการระบบประปาหมู่บ้าน - โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๘ - ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๕ ๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มหาวิทยาลัยบูรพา
๔	นายวิระพล เมธาวี ผู้อำนวยการกองช่าง	- โครงการจัดทำงานงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	๑ - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศิลปากร
๕	นางสาวพิชชาพา พรหมมา ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	- โครงการฝึกอบรมการบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์	๑๖ - ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๖	ศูนย์วิจัยและพัฒนาการสื่อสาร การเมืองและสังคม มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
๖	นางสาววาทีณี เศรษฐสังข์ นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.)	- โครงการ ปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม และการปิดบัญชีของ อบท. รุ่นที่ ๒	๑๒ - ๑๔ ต.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๗	นายเชาวลิต เจริญชนม์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.)	- โครงการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - โครงการจัดทำงานงบประมาณประจำปี ๒๕๖๗	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ ๑ - ๔ มิ.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยศิลปากร มหาวิทยาลัยบูรพา

๘	นางสาวจุฑามาส ไชยชมภู นักวิชาการศึกษา (ชก.)	- โครงการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคาสะสม สินทรัพย์ รุ่นที่ ๑๒	๙ - ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๙	จำเอนบัณฑิต บรรดาศักดิ์ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ชก.)	- โครงการรวมพลคนกู้ภัยขององค์การสาธารณกุศล ประจำปี ๒๕๖๖	๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๑๐	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข นักพัฒนาชุมชน (ชก.)	- โครงการฝึกอบรมแนวทางการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๐ - ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา
๑๑	เรือโทสง่า สีหาพล นิติกร (ปก.)	- โครงการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล หายโศก
๑๒	นางสาวทักษิณา บุญจันทร์ นักวิชาการสาธารณสุข (ปก.)	- การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๑๖ ก.พ. ๒๕๖๖	กรมควบคุมโรค
๑๓	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.)	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบแผนที่ และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๖ - ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๑๔	นางสาวอรพินเฒ่า ศรีลาวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	- โครงการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล หายโศก

๑๕	นายศุภิช สิ้นชื่น นายช่างโยธา (ปง.)	- หลักสูตรนายช่างโยธา รุ่นที่ ๑๓	๑๗ พ.ย. - ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๖	นายสงคราม วงษ์ไชย เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.)	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง	๓๑ มี.ค.- ๒ เม.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๗	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	- โครงการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล หายโศก
๑๘	นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์ เจ้าพนักงานธุรการ (ชง.)	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อมการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๑๙	นางสาวไพจิตร สังคะโท เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง.)	- การป้องกันควบคุมโรคติดต่อและติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙	๓ ก.พ. ๒๕๖๖	กรมควบคุมโรค
๒๐	นางสาวพิมพ์พรรณ สีหาบุตร นักวิชาการเกษตร (ปก.)	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฏิบัติการงานฐาน ทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งาน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖	๒๐ - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
๒๑	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.)	- หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	๘ - ๑๔ ม.ค. ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๒๒	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง.)	- หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น บรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๑๖	๑๙ ม.ค.- ๓ ก.พ. ๒๕๖๖	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น

๒๓	นางสาวนันทิยา สมชัย นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก.)	- โครงการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล หายโศก
๒๔	นายวรุฒ พิมศร เจ้าพนักงานธุรการ (พง.)	- โครงการการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและส่งเสริมคุณธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบล หายโศก

การฝึกอบรมพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ชื่อโครงการ/สถานที่	วันที่	หน่วยงาน
๑	นายเทพวิญญู แก้วกำ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	- โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเตรียมความพร้อม การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖ - ๒๘ พ.ค. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๒	นางนฤมล ผิวเงิน ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	- โครงการปรับปรุงบัญชี การคำนวณค่าเสื่อมราคา สะสมสินทรัพย์ รุ่นที่ ๑๒	๙ - ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๕	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๓	นางเจนจิรา ชัยมูล ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	- โครงการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อใช้ในการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๘ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยบูรพา
๔	นางสาวณัฐริษา สิงโตแก้ว ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง	๓๑ มี.ค.- ๒ เม.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๕	นางวนิดา ทองทิพย์ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	- การตรวจสอบรายงานทางการเงินการตรวจสอบ ระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน ฯ	๒๒ - ๒๔ ก.ย. ๒๕๖๖	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
๖	นางสาววลัยลักษณ์ ชาวอุบล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ แผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๖ - ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๗	นางสาวนิตยา คชวงศ์ ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ แผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	๒๖ - ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๖	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น
๘	นายณรงค์ ไชยภูมิ พนักงานขับรถยนต์ดับเพลิง	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย เขต ๖ ขอนแก่น

๙	นายวุฒิพงษ์ เจนชัย พนักงานดับเพลิง	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย เขต ๖ ขอนแก่น
๑๐	นายภานุพงษ์ ยศอ่อน พนักงานดับเพลิง	- โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๙ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย เขต ๖ ขอนแก่น