ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ลำดับที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบที่มี (อัตรา)	กรอบคนครอง (อัตรา)	อัตราว่าง (อัตรา)	หมายเหตุ
๑	บริหารท้องถิ่น	๒	๑	๑	
๒	อำนวยการท้องถิ่น	๔	๔	๐	
๓	วิชาการ	๑๓	๘	๕	
๔	ทั่วไป	๙	๖	๓	
๕	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๕	๐	๕	
๖	ครู	๑๐	๐	๑๐	
๗	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	
๘	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๑๙	๑	
๙	พนักงานจ้างทั่วไป	๒๒	๒๑	๑	
รวม		๘๕	๕๙	๒๖	

สรุป

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘) องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รวมทั้งสิ้น ๘๕ อัตรา มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕๙ อัตรา และมีตำแหน่งว่าง ๒๖ อัตรา

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสถ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้งกรณีตำแหน่งว่าง ประเภททั่วไปและวิชาการ ยังล่าช้า เนื่องจากยังไม่มีการสอบคัดเลือก ทำให้ขาดแคลนบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม

- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้