

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่อง ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ซึ่ง สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนากรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง แห่งชาติและแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยนำหลักธรรมาภิบาลสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงให้สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อันจะนำไปสู่เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติให้เป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ เดือน ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ

จังหวัดอุดรธานี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก”	1	0.00	☑	☑			
2	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00			☑	☑	
3	โครงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	1	0.00	☑	☑			
4	โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	1	0.00	☑	☑			
5	โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	1	0.00			☑	☑	
6	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	2	0.00			☑	☑	
7	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล”	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
8	โครงการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	2	20,000.00	☑	☑	☑	☑	
9	กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
10	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
11	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
12	มาตรการ NO Gift Policy	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
13	กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”	2	0.00		☑		☑	
14	โครงการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	2	0.00			☑	☑	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2568 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก								
ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก”	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
16	มาตรการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์/ร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
17	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
18	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
19	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านกฎ ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
20	กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
21	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
22	มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
23	การออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	*2	0.00	☑				
24	มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	*3	0.00	☑	☑	☑	☑	
25	กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”	*3	0.00	☑	☑	☑	☑	
26	กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	*4	0.00	☑	☑	☑	☑	
		รวมทั้งสิ้น	20,000.00	21	21	21	22	

**** ข้อมูล ณ วันที่ 22 เมษายน 2568**

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน ร.ท.สง่า สีหาพล

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างวัฒนธรรมสุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการด้วยความโปร่งใส

มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติ 4 การยกระดับกลไกการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ 2568

ข้าพเจ้า นายจุลลจิต ทองทิพย์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ในฐานะผู้บริหารสูงสุดขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่เป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันอื่นใดโดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นายจุลลจิต ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



Announcement of the Hai Sok Subdistrict Administrative Organization

Regarding the policy of not accepting gifts and presents of any kind from performing duties

(No Gift Policy) Fiscal year 2025

I, Mr. Junlajit Thongthip, Mayor of Hai Sok Subdistrict Administrative Organization, as the highest executive of Hai Sok Subdistrict Administrative Organization, Ban Phue District, Udon Thani Province, would like to announce the policy of not accepting gifts and presents of any kind in the performance of duties (No Gift Policy). And we would like to announce the intention of all executives, officers and personnel that the Hai Sok Subdistrict Administrative Organization is an agency where all executives, officers and personnel do not accept gifts and presents of any kind from performing their duties (No Gift Policy). Both before, during and after performing duties and accepting that will result in corruption and misconduct both in the present and in the future. Together, we create a culture of honesty in the organization, instill and awaken awareness. Create good attitudes and values in performing duties so that one can automatically distinguish between personal and public interests. and have a base of thought that thinks of the public interest more than personal interest, has public spirit, performs official duties correctly, transparently, fairly and without discrimination. Do not act in a way that conflicts with personal interests and public interests. Do not accept property or any other benefits that can be calculated as money from anyone, apart from property. or benefits that should be obtained in accordance with the law, rules or regulations issued under the powers of the law, except in the case of receiving property or other benefits in a moral manner According to the criteria and amount determined by the NACC, including conduct according to ethical standards of government officials and guidelines for giving or receiving gifts or other benefits of government officials in all positions. and all levels of the Hai Sok Subdistrict Administrative Organization, including related laws, regulations and Cabinet resolutions strictly to ensure that the Hai Sok Subdistrict Administrative Organization is free from corruption and misconduct. It is hereby announced and to adhered to all

Announced on January 8, 2025

Mr. Junlajit Thongthip

Mayor of Hai Sok Subdistrict Administrative Organization

กิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริม

จริยธรรมขององค์การบริหารงานส่วนตำบลหายโศก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)ประจำปีงบประมาณ 2568 วันที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 13.30 น.





การแถลงนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ 2568 ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ในการประชุม สมัยสามัญ ครั้งที่ 1/2568 ในวันที่ 26 มีนาคม 2568





รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	๑ ม.ค. ๖๘ (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘)	๑.สำเนาประกาศ ๒.ลิงค์ (URL) การเผยแพร่ประกาศ และภาพการประกาศนโยบาย No Gift Policy https://www.haisok.go.th/index.php/announcement-of-the-intention-of-the-no-gift-policy-from-performing-duties/๙๓๙-๐๒๑-๖๘-๑

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	๑ ม.ค. ๖๘	๑.ประกาศ ๒.เผยแพร่บนเว็บไซต์ อบต.หายโศก	๑.สำเนาประกาศ ๒.ภาพจากหน้าเว็บไซต์
		๘ ม.ค. ๖๘	๑.เผยแพร่บนเว็บไซต์	๑.ลิงค์ (URL) การเผยแพร่ประกาศ และภาพการประกาศนโยบาย No Gift Policy
		๙ มิ.ย.๖๘	"โครงการ /ฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘"	๑.เอกสารการจัดจ้างทำป้ายโครงการ ๒.ภาพประกอบโครงการ ๓.ลิงค์ (URL) การเผยแพร่การดำเนินโครงการ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่พบปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินการเกี่ยวกับ No Gift Policy

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เห็นควรดำเนินการกระตุ้นเตือนบุคลากรของหน่วยงาน ให้ดำเนินการในเรื่อง No Gift Policy โดยการไม่รับสิ่งของใดๆ เพื่อประโยชน์ตน และจัดโครงการ กิจกรรม กระตุ้นเตือนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
(นายจุลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดย

แบบสรุปรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เจ้าหน้าที่รายงานการรับทรัพย์สินฯ จำนวน (ครั้ง)	การวินิจฉัยของผู้บริหารสูงสุด		
	อนุญาตให้รับไว้เป็นทรัพย์สินหรือสิทธิส่วนบุคคล	ไม่อนุญาต	
		ส่งคืนแก่ผู้ให้ทรัพย์สิน	ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสิทธิของหน่วยงาน
๐	๐	๐	๐

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน

(นายจุลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงานและเผยแพร่ลงเว็บไซต์

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด. ๗๔๖๐๑/๖๖ **วันที่** ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จะดำเนินการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

( ) เห็นควรอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ .....

จ่าเอก.....

(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก .....

( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก .....

( ) อนุมัติ และแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นายจุลลจิตร์ ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ต้นฉบับ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ ๕๔ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

.....

อาศัยอำนาจความตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล มีหน้าที่พิจารณากลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงาน ตรวจสอบหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่จัดทำไว้ ประกอบการประเมิน และเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน และความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นมีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้พิจารณากลั่นกรองให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส เกิดความยุติธรรม และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ร่างพิมพ์
หัวหน้าสำนักปลัด
รองปลัด อบต.
ปลัด อบต.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ที่ -/๒๕๖๘ **วันที่** ๑ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม **ในวันที่** ๒ **เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา** ๐๙.๐๐ **น. เป็นต้นไป ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ).....

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ..๒.... เมษายน พ.ค. ๒๕๖๘ เวลา ..๐๙.๐๐.... น.
ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ที่ -/๒๕๖๘ **วันที่** ๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการประชุมเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

เพื่อให้การดำเนินการกลั่นกรองผลคะแนนการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ในการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอรายงานผลการประชุมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกทราบ และโปรดพิจารณาลงนามในแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ ราย ที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ เห็นควรแจ้งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ประธานคณะกรรมการ

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

- ทราบ และมอบหมายงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ).....
(นายจุลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก		
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๔	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๕	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๖	จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกง่พาน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๗	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		

รายงานการประชุม

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมกิจการสภา องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

****

ผู้มาประชุม

๑. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

เมื่อคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มาครบองค์ประชุมแล้ว ประธานกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่อง ประธานแจ้งให้ทราบ**

นางเกศินี ปานสมัย
ประธานกรรมการ

เรียน คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่มาเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกันในวันนี้

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๕๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย

๑. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ

๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ

๗. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณากลั่นกรองผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ หมวด ๑๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม - รับทราบ –

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่อง รับรองรายงานการประชุม**

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา**

นางเกศินี ปานสมัย
ประธานกรรมการ

๓.๑ การพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สำหรับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) มีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ได้รับการประเมินจำนวน ๒๑ คน ประกอบไปด้วย

๑. นางเกศินี ปานสมัย	ปลัด อบต.หายโศก
๒. นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.
<u>สำนักปลัด</u>	
๓. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด
๔. นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕. พันจ่าตรีบัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. เรือโทสง่า สีหาพล	นิติกร
๗. นางสาวทักษิณา บุญขันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข
๘. นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร
๙. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคล
๑๐. พันจ่าโทบันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ
๑๑. นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

<u>กองคลัง</u>

๑๒. นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๑๓. นางสาววาทินี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๔. นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๕. นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๖. นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

<u>กองช่าง</u>

๑๗. นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง
๑๘. นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ

<u>กองสวัสดิการสังคม</u>

๑๙. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม
๒๐. นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน
๒๑. นายวรุฒ พิมศร	เจ้าพนักงานธุรการ

โดยพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง ทั้งในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง และกองสวัสดิการสังคม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาเบื้องต้น เพื่อประกอบในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีแรกเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

มติที่ประชุม

- รับทราบ-

นางเกศินี ปานสมัย
ประธานกรรมการ

ตามที่ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ในแต่ละส่วนราชการ ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๑ ข้อ ๒๙๖ ข้อ ๓๐๑ ข้อ ๓๐๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องหลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชาที่พิจารณาแล้วเพื่อประกอบการพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพิ่มพูนประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและมีหน้าที่เสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยมีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้คำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของผลงานที่ได้ปฏิบัติมา ความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบล และผู้บังคับบัญชาขั้นต้นของแต่ละส่วนราชการได้ประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้ว ผลคะแนนมีดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
	สำนักปลัด				
๑	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัด อบต. หายโศก	บก.	๙๕.๘๐	ดีเด่น
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.	บต.	๙๓.๖๐	ดีเด่น
๓	จ.อ.จักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด	อต.	๙๒	ดีเด่น
๔	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๙๑.๖๐	ดีเด่น
๕	พ.จ.ต.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๖	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร	ชก.	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๗	นางสาวทักษิณา บุญขันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ชก.	๙๑	ดีเด่น
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๙๐.๘๐	ดีเด่น
๙	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๙๐.๖๐	ดีเด่น
๑๐	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๙๑	ดีเด่น
๑๑	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.	๙๑.๔๐	ดีเด่น
	กองคลัง				
๑๒	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.	๙๒	ดีเด่น
๑๓	นางสาววาทินี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๙๗	ดีเด่น
๑๔	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๙๗	ดีเด่น
๑๕	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๙๖.๒๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๙๕.๖๐	ดีเด่น
	กองช่าง				
๑๗	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง	อต.	๙๒	ดีเด่น
๑๘	นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๙๑	ดีเด่น
	กองสวัสดิการสังคม				
๑๙	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.	๙๒	ดีเด่น
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๒๑	นายวรุฒ พิมศร	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๙๑	ดีเด่น

มีคณะกรรมการท่านใดมีข้อสงสัยหรือทักท้วง คะแนนการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นของแต่ละสำนัก/กอง หรือไม่

(-ไม่มี-)

หากไม่มี ขอมติเห็นชอบตามคะแนนประเมินที่ได้เสนอให้คณะกรรมการ ฯ พิจารณา

มติที่ประชุม - เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง อื่นๆ

นางเกศินี ปานสมัย ประธานกรรมการ: มีกรรมการท่านใด จะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่

(-ไม่มี-)

หากไม่มีอะไรเพิ่มเติม ขอมอบหมายให้ นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์ เลขานุการ ดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมเพื่อเสนอคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ ต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๐.๑๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำรายงานประชุม

(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เลขานุการ

จ่าเอก.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการ

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประธานกรรมการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๒๓๗ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จะดำเนินการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอเสนอรายชื่อบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามรายชื่อดังต่อไปนี้

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	ตำแหน่ง นายก อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	กรรมการ
๓. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางกมลรัตน์ ขินดง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

( ) เห็นควรอนุมัติ

( ) ไม่เห็นควรอนุมัติ เพราะ .....

จ่าเอก.....

(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล .....

( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก .....

( ) เห็นชอบ

( ) ไม่เห็นชอบ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก .....

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ เพราะ .....

(ลงชื่อ).....

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ที่ ๖๙ /๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงาน ส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งตามความเห็นของคณะกรรมการดังกล่าว

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประกอบด้วย

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	ตำแหน่ง	นายก อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.หายโศก	กรรมการ
๓. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง	รองปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๖. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๗. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ร่างพิมพ์
หัวหน้าสำนักปลัด
รองปลัด อบต.
ปลัด อบต.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่ -/๒๕๖๘ **วันที่** ๘ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จะดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอเรียนเชิญท่านเข้าร่วมประชุม **ในที่**.....๙.....**เมษายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา**๑๓.๓๐**น. เป็นต้นไป ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก**

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ).....

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประธานคณะกรรมการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ....๕..... เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ....๑๓.๓๐.... น.
ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

.....

.....

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

ที่ -/๒๕๖๘ **วันที่** ๙ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการประชุมคณะคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ซึ่งคณะกรรมการได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

คณะกรรมการจึงขอรายงานผลการประชุมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกทราบว่า ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จำนวน ๓ ราย และเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จำนวน ๑๘ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) และเพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแจ้ง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พร้อมทั้งดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ประธานคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... (นางเกศินี ปานสมัย) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก คณะกรรมการ	(ลงชื่อ)..... (นายถาวร สีหาไชย) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการ	(ลงชื่อ)..... (นายวีระพล เมธาวี) ผู้อำนวยการกองช่าง คณะกรรมการ
(ลงชื่อ)..... (นางกมลรัตน์ ชินดง) ผู้อำนวยการกองคลัง คณะกรรมการ	(ลงชื่อ)..... (นางสาวพิชชาภา พรหมมา) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม คณะกรรมการ	จ่าเอก..... (จักรพันธ์ แก้วกงพาน) หัวหน้าสำนักปลัด คณะกรรมการ

/ความเห็นนายก...

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

- ทราบ และมอบหมายงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล (ตัวบรรจง)	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายจุลลจิตร ทองทิพย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก		
๓	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๕	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๖	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม		
๗	จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด		
๘	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ		



รายงานการประชุม
คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล
ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องกิจการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

****

ผู้มาประชุม

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	ตำแหน่ง	นายก อบต.หายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.หายโศก	กรรมการ
๓. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง	รองปลัด อบต.	กรรมการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล มาครบองค์ประชุมแล้วประธานกรรมการฯ ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายจุลลจิตร ทองทิพย์
ประธานกรรมการ

เรียน คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลทุกท่าน ที่ได้เข้าร่วมประชุมในวันนี้ เพื่อให้การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และเป็นไปตามผลการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่พิจารณาผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติและรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณา เพื่อสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนต่อไป

ทั้งนี้ ผมขอให้ นางเกศินี ปานสมัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ซึ่งเป็นกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ได้ชี้แจงรายละเอียดคำสั่งให้กรรมการทุกท่านทราบ และเป็นผู้ดำเนินการประชุม

นางเกศินี ปานสมัย
กรรมการ

เรียน นายก อบต.หายโศก และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	ตำแหน่ง นายก อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางเกศินี ปานสมัย	ตำแหน่ง ปลัด อบต.หายโศก	กรรมการ
๓. นายถาวร สีหาไชย	ตำแหน่ง รองปลัด อบต.	กรรมการ
๔. นายวีระพล เมธาวี	ตำแหน่ง ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๕. นางกมลรัตน์ ชินดง	ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๖. จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๗. นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ตำแหน่ง ผอ.กองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๘. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	เลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการพิจารณาผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใส และบังเกิดความยุติธรรมแก่ผู้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และให้ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

มติที่ประชุม -รับทราบ-

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

นางเกศินี ปานสมัย
กรรมการ

๓.๑ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

การกำหนดกรอบวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ดังนี้

การเลื่อนขั้นเงินเดือน ในวันที่ ๑ เมษายนของทุกปี ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม โดยมีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ได้รับการพิจารณา จำนวน ๒๑ คน

/โควตาร้อยละ...

โควต้าร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ วิธีคำนวณ ๒๑ คน x ๑๕% = ๓.๑๕ คิดเป็น ๓ คน ประกอบไปด้วย

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
<u>สำนักปลัด</u>			
๑	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บก.
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บต.
๓	จ่าเอกจักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด	อต.
๔	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.
๕	พ.จ.ต.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.
๖	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร	ชก.
๗	นางสาวทักษิณา บุญขันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร	ปก.
๙	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.
๑๐	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.
๑๑	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.
<u>กองคลัง</u>			
๑๒	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.
๑๓	นางสาววาทินี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.
๑๔	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.
๑๕	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.
๑๖	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.
<u>กองช่าง</u>			
๑๗	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง	อต.
๑๘	นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.
<u>กองสวัสดิการสังคม</u>			
๑๙	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน	ชก.
๒๑	นายวรุฒ พิมศร	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.

ที่ประชุม -รับทราบ-

นางเกศินี ปานสมัย กรรมการ

ตามที่ ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ในแต่ละส่วนราชการ/ สำนัก/กอง ได้ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ไปแล้วนั้น

/โดยได้...

โดยได้เป็นผู้พิจารณาว่าเหมาะสมหรือสมควรตามที่ผู้บังคับบัญชาขั้นต้น ได้ประเมินมาหรือโดยการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลได้ยึดหลักเกณฑ์การพิจารณาตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๐ ข้อ ๒๐๕ ข้อ ๒๐๖ และข้อ ๒๐๙ วรรคท้าย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ ข้อ ๙ ข้อ ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดโควตา และวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งพนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการประเมินจากหัวหน้าส่วนและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีดังนี้

พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับการประเมินให้ได้รับเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑.๐ ขั้น ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานได้คะแนนตั้งแต่ ๙๐ คะแนนขึ้นไป ระดับดีเด่น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี (ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี) มีจำนวน ๒๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ระดับผลการประเมิน
<u>สำนักปลัด</u>				
๑	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัด อบต.	บก.	ดีเด่น
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.	บต.	ดีเด่น
๓	จ.อ.จักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด	อต.	ดีเด่น
๔	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	ดีเด่น
๕	พ.จ.ต.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	ดีเด่น
๖	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร	ชก.	ดีเด่น
๗	นางสาวทักษิณา บุญขันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	ดีเด่น
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร	ปก.	ดีเด่น
๙	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	ดีเด่น
๑๐	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ดีเด่น
๑๑	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.	ดีเด่น

/กองคลัง...

<u>กองคลัง</u>				
๑๒	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.	ดีเด่น
๑๓	นางสาววาทินี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	ดีเด่น
๑๔	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	ดีเด่น
๑๕	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	ดีเด่น
๑๖	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	ดีเด่น
<u>กองช่าง</u>				
๑๗	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง	อต.	ดีเด่น
๑๘	นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	ดีเด่น
<u>กองสวัสดิการ</u>				
๑๙	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.	ดีเด่น
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	ดีเด่น
๒๑	นายวรุฒ พิมศร	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	ดีเด่น

แต่เนื่องจากการเลื่อนขั้นเงินเดือนในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ให้มีโควตาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น สำหรับผู้มีผลงานและผลสัมฤทธิ์ดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยมีพนักงานส่วนตำบล ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ที่ได้รับการพิจารณาจำนวน ๒๑ คน โควตาร้อยละ ๑๕ ของพนักงาน ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๑ คน x ๑๕% = ๓.๑๕ คิดเป็น ๓ คน จึงให้คณะกรรมการทุกท่าน ได้ร่วมกันพิจารณาผู้ที่สมควรได้เลื่อนขั้น ๑ ขั้น

นายจุลลจิตร ทองทิพย์
ประธานกรรมการ

เมื่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล (ครั้งที่ ๑) (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ ๖๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ไม่ทราบว่า คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลท่านใดจะเสนออะไรเพิ่มเติมหรือไม่

(-ไม่มี-)

หากไม่มี จะได้ขอมติที่ประชุมให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครึ่งปีแรกประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ดังนี้

/ที่ ๑...

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ให้เลื่อนขั้น	จาก	ขึ้นรับ	หมายเหตุ
๑	นางเกศินี ปานสมัย	ปลัด อบต.	บก.	๑	๔๘,๒๐๐	๔๙,๘๓๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๙)
๒	นายถาวร สีหาไชย	รองปลัด อบต.	บต.	๐.๕	๔๔,๒๘๐	๔๔,๙๙๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๓	จ.อ.จักรพันธ์ แก้วกงพาน	หัวหน้าสำนักปลัด	อต.	๐.๕	๓๗,๔๑๐	๓๗,๙๖๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๔	นายเชาวลิต เจริญชนม์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	ชก.	๐.๕	๔๐,๒๖๐	๔๐,๙๐๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๕	พ.จ.ต.บัณฑิต บรรดาศักดิ์	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชก.	๐.๕	๓๑,๘๘๐	๓๒,๔๕๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๖	ร.ท.สง่า สีหาพล	นิติกร	ชก.	๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒๔,๐๑๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๗	นางสาวทักษิณา บุญชันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๐.๕	๒๔,๐๑๐	๒๔,๔๙๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๘	นางสาวพิมลพรรณ สีหาบุตร	นักวิชาการเกษตร	ปก.	๐.๕	๑๘,๕๒๐	๑๘,๘๔๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๙	นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๐.๕	๒๐,๑๒๐	๒๐,๔๔๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๐	พ.จ.ท.บันจบ มาภา	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๐.๕	๔๒,๒๑๐	๔๒,๘๙๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๑	นายเอกรัตน์ ดาสว่าง	เจ้าพนักงานป้องกัน ฯ	ปง.	๐.๕	๑๔,๓๑๐	๑๔,๕๗๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๒	นางกมลรัตน์ ชินดง	ผู้อำนวยการกองคลัง	อต.	๐.๕	๔๐,๙๐๐	๔๑,๕๕๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๓	นางสาววาทินี เศรษฐสังข์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๓๗,๙๖๐	๓๙,๐๘๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๙)
๑๔	นางสุกัลยา พิมพ์ศรี	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชก.	๐.๕	๓๑,๓๔๐	๓๑,๘๘๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๕	นายสงคราม วงษ์ไชย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชง.	๐.๕	๒๔,๒๗๐	๒๔,๗๓๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๖	นางสาวทัศนีย์ โคตรชมภู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๐.๕	๑๔,๘๕๐	๑๕,๑๔๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๗	นายวีระพล เมธาวี	ผู้อำนวยการกองช่าง	อต.	๐.๕	๔๗,๒๔๐	๔๗,๙๙๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๑๘	นางสาวสาลินี พิมพ์ภักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑๘,๘๑๐	๑๙,๕๘๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๙)
๑๙	นางสาวพิชชาภา พรหมมา	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	อต.	๐.๕	๔๐,๙๐๐	๔๑,๕๕๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๒๐	นางสาวสุภาภรณ์ ทองสุโข	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๐.๕	๒๙,๑๑๐	๒๙,๖๘๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)
๒๑	นายวรุฒ พิมศร	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๐.๕	๑๓,๕๐๐	๑๓,๗๖๐	(ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดอุดรธานี ข้อ ๘)

/มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม -เห็นชอบ-

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

นายจุลลจิตร ทองทิพย์ มีคณะกรรมการท่านใดจะเสนอเพิ่มเติมอีกหรือไม่
ประธานกรรมการ (-ไม่มี-)

หากไม่มีผมขอมอบหมายให้ นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์ เลขานุการ ดำเนินการบันทึกรายงานการประชุมฯ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๔.๒๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้บันทึกรายงานการประชุม
(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จ่าเอก.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

(ลงชื่อ).....ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ประธานกรรมการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ



รายงานผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

<u>กิจกรรมที่ ๑</u> กิจกรรม ประชาคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการขยะในหมู่บ้านพร้อมจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินสำหรับทำที่ทิ้งขยะ (บ่อขยะ) ประจำปี ๒๕๖๘ ณ สถานที่ หมู่บ้านในตำบลหายโศก หมู่ที่ ๑ - ๑๗	
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	- ประชาคมจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินสำหรับทำที่ทิ้งขยะ ประจำปี ๒๕๖๘ ณ สถานที่ หมู่บ้านในตำบลหายโศก หมู่ที่ ๑ - ๑๗ - ลงพื้นที่ประชาคมแลกเปลี่ยนการบริหารจัดการขยะในหมู่บ้าน
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	- กิจกรรมลงพื้นที่ประชาคมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการขยะในหมู่บ้านพร้อมจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินสำหรับทำที่ทิ้งขยะ(บ่อขยะ) ประจำปี ๒๕๖๘ ณ สถานที่ หมู่บ้านในตำบลหายโศก หมู่ที่ ๑ – ๑๗ - ผู้เข้าร่วมประชาคมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำหมู่บ้าน คณะกรรมการหมู่บ้าน และประชาชนในหมู่บ้าน
ผลจากการมีส่วนร่วม	- มีความรู้ความเข้าใจในการแยกประเภทกำจัดขยะอย่างถูกต้อง - มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในการบริหารจัดการขยะ /เสนอความคิดในการจัดหาที่ทิ้งขยะ - มีการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ตำบล ในปี ๒๕๖๘ - มีการลงพื้นที่ จัดหา/คัดเลือกสถานที่ทิ้งขยะ จัดประชาคมรับฟังความคิดเห็น/ข้อห่วงใย/ข้อเสนอแนะ
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	- ประชาชนให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะในครัวเรือนและสนับสนุนให้ อบต.นำแนวคิดคัดแยกขยะภายใต้หลักการ ๓R คือ ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยขอให้ อบต.ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ตามคู่มือแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ และยินยอมให้ อบต.จัดหา/คัดเลือกสถานที่ทิ้งขยะที่มีความเหมาะสม และไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชน - อบต.ดำเนินการจัดทำแผนการจัดซื้อที่ดินสำหรับทิ้งขยะ โดยกำหนดให้ห่างไกลจากชุมชนอย่างน้อย ๑ กิโลเมตร และต้องจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นก่อนดำเนินการจัดซื้อที่ดิน

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก สำนักปลัด งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ที่ อด ๗๔๖๐๑/ ๒๓๙ **วันที่** ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สิ่งที่ส่งมาด้วย

๑. สรุปผลการจัดประชุมประชาคม หมู่ ๑ – ๑๗ จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนารายงานการประชุมประชาคม หมู่ ๑ – ๑๗ จำนวน ๑๗ ชุด

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของของราษฎรในพื้นที่ทั้งตำบล รวม ๑๗ หมู่บ้าน ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการดังกล่าว โดยจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของราษฎรในพื้นที่ ให้มีรายละเอียดเกี่ยวกับวันเดือนปี สถานที่ จำนวนผู้เข้าประชุม และมติของที่ประชุมให้ชัดเจนพร้อมภาพถ่ายแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เห็นสมควรให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้งานคดีและกฎหมาย นำเรื่องการขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เสนอต่อสภาฯเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอเรื่องต่อสำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรธานี สาขาบ้านผือ ต่อไป

๒. ให้งานสาธารณสุขฯ ดำเนินการทำเรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างที่ดินต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวทักษิณา บุญขันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....

จ.อ.

(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)

(นายถาวร สีหาไชย)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

/ความเห็น ปลัด...

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก -เพิ่มเติมรายการ.....

(ลงชื่อ)

(นางเกศินี ปานสมัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น นายก อบต.หายโศก

( ) อนุมัติ

( ) ไม่อนุมัติ.....

(ลงชื่อ)

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สรุปผลการประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็นของราษฎรในพื้นที่
ทั้งตำบล รวม ๑๗ หมู่บ้าน ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม - ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ เรื่อง ประกอบด้วย

๑.ขอใช้และขอถอนสภาพที่สาธารณะเพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๒.ประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

๑. จัดประชุมประชาคมบ้านหายโศก หมู่ที่ ๑ และ หมู่ที่ ๑๖ ประชุม ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๓ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในการขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๒. จัดประชุมประชาคมบ้านนาคำ หมู่ที่ ๓ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๒ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๓. จัดประชุมประชาคมบ้านดงขวาง หมู่ที่ ๑๐ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๒ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๔. จัดประชุมประชาคมบ้านหลวงคำ หมู่ที่ ๙ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคม และแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๐ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๕. จัดประชุมประชาคมบ้านธาตุ หมู่ที่ ๒ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๕ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๖. จัดประชุมประชาคมบ้านธาตุทรายมูล หมู่ที่ ๑๓ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๓ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

/๗. จัดประชุม...

๗. จัดประชุมประชาคมบ้านโนนทัน หมู่ที่ ๔ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๑ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๘. จัดประชุมประชาคมบ้านโนนอุดม หมู่ที่ ๑๑ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๘ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๙. จัดประชุมประชาคมบ้านหนองนกเขียน หมู่ที่ ๗ ประชุม ณ ประชุมที่ศาลาวัดโพทธิ์ทองวนาราม เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๑ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๐. จัดประชุมประชาคมบ้านโคกสีแก้ว หมู่ที่ ๖ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๗ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๑. จัดประชุมประชาคมบ้านหนองกุง หมู่ที่ ๘ ประชุม ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๒๙ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๒. จัดประชุมประชาคมบ้านวังแสง หมู่ที่ ๑๔ ประชุม ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๑ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๓. จัดประชุมประชาคมบ้านดงหวาย หมู่ที่ ๕ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๑ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

/๑๔. จัดประชุม...

๑๔. จัดประชุมประชาคมบ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๒ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๓ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๕. จัดประชุมประชาคมบ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๕ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๓๔ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๖. จัดประชุมประชาคมบ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ประชุม ณ ศาลาประชาคม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีราษฎรในพื้นที่ เข้าร่วมประชาคมและแสดงความคิดเห็น จำนวน ๔๐ คน ราษฎรแสดงความเห็นด้วยในขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะจำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมประชุม

ลงชื่อ ..... ผู้จัดทำ
(นางสาวทักษิณา บุญขันธ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบผลการประชุมประชาคม
(จ.อ.จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ ..... ผู้ตรวจสอบผลการประชุมประชาคม
(นายถาวร สีหาไชย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ลงชื่อ ..... ผู้รับรองผลการประชุมประชาคม
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านหายโศก หมู่ที่ ๑ และ หมู่ที่ ๑๖ ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านหายโศก หมู่ที่ ๑ และ หมู่ที่ ๑๖ ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านธาตุ หมู่ที่ ๒ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านนาคำ หมู่ที่ ๓ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านโนนทัน หมู่ที่ ๔ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๕ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านโคกสีแก้ว หมู่ที่ ๖ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านหนองนกเขียน หมู่ที่ ๗ ประชุม ณ ประชุมที่ศาลาวัดโพทธิ์ทองวนาราม

ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/
การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านหนองกุง หมู่ที่ ๘ ประชุม ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๘ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านหลวงคำ หมู่ที่ ๙ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านดงขวาง หมู่ที่ ๑๐ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านโนนอุดม หมู่ที่ ๑๑ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๒ ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านธาตุทรายมูล หมู่ที่ ๑๓ ประชุม ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

บ้านวังแสง หมู่ที่ ๑๔ ประชุม ณ ที่ทำการผู้ใหญ่บ้าน ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๕ ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





รายงานการประชุมประชาคม

รายงานการจัดทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล/การขอใช้และขอถอนสภาพที่ดินสาธารณประโยชน์ เพื่อใช้เป็นที่ตั้งสำนักงานและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการจัดซื้อดิน เพื่อใช้เป็นบ่อขยะ

ในวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ณ ศาลาประชาคม ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี





สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

<u>กิจกรรมที่ ๒</u> ประชาคมรับฟังความคิดเห็น โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก (ถนนเส้นเดิมต่อเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	- การเปิดเผยข้อมูลโครงการก่อสร้าง การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐแก่ประชาชน - เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม/สอบถาม/แสดงความคิดเห็น/เสนอแนะ - เก็บข้อมูล ปัญหา/ผลกระทบที่ประชาชนจะได้รับ มาป้องกัน/แก้ไข
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	- จัดประชาคมในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี - ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เจ้าหน้าที่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จำนวนผู้เข้าร่วมประมาณ ๕๐ คน
ผลจากการมีส่วนร่วม	- ประชาชนได้รับทราบโครงการก่อสร้างภาครัฐ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ที่มีความโปร่งใสทุกขั้นตอน - ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นถึงโครงการก่อสร้าง/เสนอแนะโครงการในอนาคต/แสดงความห่วงใยเกี่ยวกับการก่อสร้าง - อบต.จักดำเนินการประชาคมให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลการก่อสร้างเป็นระยะอย่างน้อยก่อนเริ่ม/ขณะดำเนินการโครงการและเมื่อสิ้นสุดโครงการ
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	- อบต.ได้ดำเนินการวางแผนป้องกันไม่ให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อน เช่น มีการปิดถนนจำนวน ๑ ช่องทาง เหลือช่องทางสัญจร ๑ ช่องทาง - อบต.ดำเนินการ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การก่อนสร้าง นำแผงเหล็กปิดกันบริเวรก่อสร้าง ติดตั้งไฟฉุกเฉินเพื่อป้องกันอุบัติเหตุ

<u>ภาพประกอบ</u> ประชาคมรับฟังความคิดเห็นโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว หมู่ที่ 12 บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก (ถนนเส้นเดิมก่อสร้างต่อเนื่องปีงบประมาณ 2567) ประจำปีงบประมาณ 2568





เอกสารประกอบ การประชุมประชาคม ตามโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (CoST)

(เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

****

รายละเอียดโครงการ

ชื่อโครงการ ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่นอด.ถ.179-01 สายบ้านหายโศก - บ้านโคกสีแก้ว หมู่ที่ 12 บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก กว้าง 6.00 เมตร ยาว 1,748.00 เมตร หนา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10,488.00 ตารางเมตร และติดตั้งโคมไฟถนนแบบแอลอีดีพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 50 วัตต์ พร้อมเสาไฟแบบเลื่อนระดับความสูงได้ และฐานรากเข็มเหล็ก ขนาด 76 มิลลิเมตร จำนวน 50 ชุด

งบประมาณที่รับจัดสรร : 9,996,000 บาท

รหัสงบประมาณ : 1500839000100420575

เลขที่ใบจัดสรร : 6498/2568

ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/15536 ลว 24 ตุลาคม 2567

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้มีถนนที่ได้มาตรฐานใช้สัญจรได้สะดวกรวดเร็ว มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
2. เพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดส่งพืชผลทางการเกษตร
3. เพื่อแก้ไขปัญหามลพิษลดฝุ่นละออง

ขอบเขตของงาน

ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น อด.ถ. 179 - 01 สายบ้านหายโศก - บ้านโคกสีแก้ว หมู่ที่ 12 บ้านดงหวาย กว้าง 6.00 เมตร ยาว 1,748.00 เมตร หนา 0.15 เมตร หรือมีพื้นที่ไม่น้อยกว่า 10,488.00 ตารางเมตร และติดตั้งโคมไฟถนนแบบแอลอีดีพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 50 วัตต์ พร้อมเสาไฟแบบเลื่อนระดับความสูงได้ และฐานรากเข็มเหล็กขนาด 76 มิลลิเมตร จำนวน 50 ชุด และงานอื่นตามแบบสำรวจองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เลขที่ 21/2567 และแบบองค์บริหารส่วนตำบลหายโศก เลขที่ 20/2565 กำหนด

ภาพถ่ายการสำรวจสถานที่จริง ก่อนการดำเนินโครงการ



กลุ่มเป้าหมาย/ผู้รับประโยชน์

ประชาชนหมู่ที่ 1,2,5,7,9,12,13,15,16,17 ผู้รับประโยชน์ จำนวน 1,975 ครัวเรือน 5,432 คน

หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการ

กองช่างองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ที่ อด ๗๔๖๐๑ / ๙๘๒ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๖๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความร่วมมือจัดเตรียมสถานที่และเชิญประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็น โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initative : CoST) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก) และประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก)

เรียน กำนันตำบลหายโศก/ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑, ๕, ๑๒, ๑๕, ๑๖ และ ๑๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ตารางกำหนดการจัดประชุมประชาคม จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้รับการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น ซึ่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๑๗ วรรคสอง บัญญัติให้คณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต (ค.ป.ท.) อาจกำหนดวิธีการเพื่ออำนวยความสะดวกให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐได้ ซึ่งต่อมาคณะกรรมการ ค.ป.ท. ได้ออกประกาศคณะกรรมการ ค.ป.ท.เรื่อง โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว๑๐๒๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ว่าให้เตรียมจัดซื้อจัดจ้างงบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนแฉพาะกิจ โครงการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนหายโศก เพื่อเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initative : CoST) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ โครงการ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก ผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๙๒๕ เมตร หนา๐.๑๕ เมตร) รหัสทางหลวงท้องถิ่น อด.ถ.๑๗๙-๐๑ งบประมาณวงเงิน ๙,๙๙๙,๐๐๐ บาท (เก้าล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๘/ว ๕๕๓๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ ว่าให้เตรียมจัดซื้อจัดจ้างงบเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เงินอุดหนุนแฉพาะกิจ โครงการก่อสร้างขององค์การบริหารส่วนหายโศก เพื่อเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initative : CoST) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ โครงการ โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก – โคกสีแก้ว หมู่ที่ ๑๒

บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก ผิวจราจรกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๗๔๘ เมตร หนา ๐.๑๕ เมตร) รหัสทางหลวงท้องถิ่น อด.ถ.๑๗๙-๐๑ งบประมาณวงเงิน ๙,๙๙๖,๐๐๐ บาท (เก้าล้านเก้าแสนเก้าหมื่นหกพันบาทถ้วน)

บัดนี้โครงการฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้ผู้รับจ้างและมีลงนามสัญญาก่อสร้างแล้ว และโครงการดังกล่าวเป็นโครงการที่เข้าร่วมความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initative : CoST) และโครงการใหม่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้รับการอนุมัติให้ก่อสร้างเส้นเดิมเพิ่มในส่วนที่แหลือ จึงต้องมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะในแต่ละช่วงของการดำเนินโครงการก่อสร้างของรัฐดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ และเกิดความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงขอความร่วมมือมายังท่าน**ประชาสัมพันธ์เชิญให้ประชาชนเข้าร่วมประชุมประชาคมรับฟังความคิดเห็นตามเรื่องดังกล่าว ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สำนักปลัด อบต.หายโศก
โทร. ๐-๔๒๙๒-๑๙๗๙
โทรสาร ๐-๔๒๙๒-๑๙๗๙

ตารางกำหนดการจัดประชุมประชาคม
เรื่องโครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สาย บ้านหายโศก - โคกสีแก้ว
หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก

วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ ๑๒.๐๐ น.
ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

เวลา	รายการ	
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐	ลงทะเบียน	
๐๙.๐๐	เปิดประชุมประชาคม ชี้แจง - ความความก้าวหน้าของโครงการฯ ปีงบ ๒๕๖๗ - การดำเนินการก่อสร้างถนนฯ ปีงบ ๒๕๖๘ - ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากโครงการฯ -	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
๐๙.๓๐	กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง (สัญญา) ปีงบ ๒๕๖๗ กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง	ผอ.คลัง
๑๐.๐๐	การควบคุมงานก่อสร้างโครงการฯ การตรวจงาน/การบริหารสัญญา ปัญหาอุปสรรค ปีงบ ๒๕๖๗	ผอ.ช่าง/กรรมการตรวจรับพัสดุ
๑๐.๓๐	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็น ปีงบ ๒๕๖๗	สำนักปลัด
๑๑.๐๐	กระบวนการจัดซื้อ/จัดจ้าง ปีงบ ๒๕๖๘	ผอ.ช่าง/ผอ.คลัง นิติกร
๑๑.๔๕	เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียแสดงความคิดเห็น ปีงบ ๒๕๖๘	สำนักปลัด

สรุปผลการดำเนินการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

<u>**กิจกรรมที่ ๓**</u> ประชาคมรับฟังความคิดเห็น การอนุญาต การจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	
ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม	- ประชาคมการอนุญาต การจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี - ผู้ประกอบการชี้แจง แผนผังการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) กระบวนการบริหารจัดการ การจัดการกับปัญหาสิ่งแวดล้อม การให้ประโยชน์ต่อชุมชน - การอนุญาตการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) จะส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวันหรือเดือดร้อนรำคาญหรือไม่
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	- ผู้แสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร จำนวน ๖๙ ครัวเรือน มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็น พร้อมด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก, เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง, ผู้นำชุมชน, อสม. และประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นทั้งสิ้น ๔๕ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๑ คน และ แยกเป็นหญิง จำนวน ๒๔ คน
ผลจากการมีส่วนร่วม	- อบต.ได้ดำเนินการจัดการประชาคมตามระเบียบ กฎหมาย เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การอนุมัติ/การอนุญาตภาครัฐ ที่เกี่ยวกับความเป็นอยู่ - เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการได้ชี้แจงต่อชาวบ้าน ถึงกระบวนการดำเนินงาน/การตอบแทนหรือให้ผลประโยชน์แก่ชุมชน - ประชาชนและผู้เข้าร่วมประชาคมได้สอบถาม/เสนอแนะข้อกังวลข้อห่วงใยต่อการประกอบการ
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินการของหน่วยงาน	- อบต.ดำเนินการอนุมัติ/อนุญาต การประกอบกิจการที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม/ความเป็นอยู่ของประชาชนในพื้นที่ด้วยความระมัดระวังและปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายอย่างเคร่งครัด และเฝ้าระวังในข้อห่วงใยของประชาชน เช่น การประกอบการของผู้ประกอบกิจการดูแลทำความสะอาดตามสุขอนามัยเพื่อไม่ให้เนื้อสัตว์เกิดการปนเปื้อนสิ่งสกปรก การจัดเวลาการขนส่งสุกรให้สอดคล้องกับเวลาฆ่า เพื่อไม่ให้สัตว์พักนานเกินไปและเป็นการป้องกันการสะสมของของเสีย การดักเศษขนและมูลสุกรไม่ให้ไหลลงสู่ระบบบำบัดน้ำเสียโดยตรง และจัดกาภาชนะรองรับของเสีย และแยกรวบรวมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ทำปุ๋ย อาหารปลา เป็นต้น

สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการตั้งโรงฆ่าสัตว์ โรงพักสัตว์และการฆ่าสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเป็นการจัดประชุมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และขอความเห็นชอบในการขออนุญาตจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ที่อยู่อาศัยใกล้เคียงกับสถานที่ก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร

อาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๒ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เรื่อง สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ร่างพิมพ์
หัวหน้าสำนักปลัด
รองปลัด อบต.
ปลัด อบต.

สรุปผลการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน กรณีนายสมบัติ สุริยะวงศ์ มีความประสงค์จะจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

---

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้รับหนังสือแบบคำร้องทั่วไป ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พิจารณาการกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้องแบบคำร้องขอรับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการฆ่าสัตว์ เพื่อประกอบกิจการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) ของ นายสมบัติ สุริยะวงศ์ บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี เพื่อใบอนุญาตจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์และการฆ่าสัตว์ ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการตั้งโรงฆ่าสัตว์ โรงพักสัตว์และการฆ่าสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๕ และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยเป็นการจัดประชุมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และขอความเห็นชอบในการขออนุญาตจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ที่อยู่อาศัยใกล้เคียงกับสถานที่ก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ฯ ซึ่งจะได้รับผลกระทบโดยตรงจากการดำเนินการ โดยจะทำการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน โดยวิธีการสำรวจความคิดเห็น ผ่านการประชาคมและการสัมภาษณ์รายบุคคล การเปิดโอกาสให้ประชาชนที่เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็นต่อการประกอบกิจการ เพื่อจะได้ทราบถึงปัญหาต่างๆ และการวางแผนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาที่จะเกิดขึ้น และอำนวยประโยชน์แก่ส่วนรวมของชุมชนอย่างแท้จริง ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ในการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่เกี่ยวข้อง พ.ศ. ๒๕๖๑ อาศัยอำนาจตามความในตรา ๕๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติการสาธารณสุข (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ขั้นตอนการดำเนินการรับฟังความคอดเห็นของประชาชน

๒.๑ การจัดส่งหนังสือประชาสัมพันธ์การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร

๒.๒ จัดประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ตาม วัน/เวลา/สถานที่ ที่กำหนด

๒.๓ สรุปผลการประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ศาลาประชาคมบ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

สรุปผลการประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
การจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗
ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้แสดงความคิดเห็น

ข้อมูลทั่วไปของผู้แสดงความคิดเห็น ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนต่อการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร จำนวน ๖๙ ครัวเรือน มีผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็น พร้อมด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก, สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก, เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง, ผู้นำชุมชน, อสม. และประชาชนที่เกี่ยวข้อง รวมผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมการรับฟังความคิดเห็นทั้งสิ้น ๔๕ คน แยกเป็นชาย จำนวน ๒๑ คน และ แยกเป็นหญิง จำนวน ๒๔ คน

ตอนที่ ๒ การแสดงความคิดเห็น

นายสุชาติ จันมีวงษ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑๗	ตามประกาศ อบต.หายโศก เรื่อง การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ด้วย นายสมบัติ สุริยะวงศ์ บ้านเลขที่ ๒๐๐/๑ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี กำหนดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก เพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนการขอใบอนุญาตในการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ ตามพระราชบัญญัติควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขในการตั้งโรงฆ่าสัตว์ โรงพักสัตว์ และการฆ่าสัตว์ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนดให้มีการจัดการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และขอความเห็นชอบในการขออนุญาตจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) จากกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และประชาชน ที่อยู่อาศัยใกล้เคียงกับสถานที่ก่อสร้างโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) ในรัศมีโดยรอบ ๑ กิโลเมตร
นายสมบัติ สุริยะวงศ์ เจ้าของกิจการ	ผม นายสมบัติ สุริยะวงศ์ บ้านเลขที่ ๒๐๐/๑ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลบ้านผือ อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี มีความประสงค์จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ผททำตามมาฐานโรงฆ่าสัตว์ ของปศุสัตว์ ผมจะทำความสะอาดโรงฆ่าสัตว์ โรงพักสัตว์ทุกวัน ก่อนและหลังฆ่าสัตว์ ผมจะทำความสะอาดและฆ่าเชื้อวัสดุอุปกรณ์ทุกชนิด ผมทำระบบรวบรวมน้ำเสีย บำบัดน้ำเสีย และการจัดการมูลฝอยที่มีประสิทธิภาพตามกฎหมาย
ประชาชน	จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) ชุมชนได้ประโยชน์อย่างไร
นายสมบัติ สุริยะวงศ์ เจ้าของกิจการ	ผมจะขายเนื้อหมูให้ประชาชนในพื้นที่ในราคาที่ถูกกว่าท้องตลาด และเวลามีงานสำคัญภายในหมู่บ้าน ผมจะสนับสนุนเนื้อหมูเพื่อทำอาหาร
ประชาชน	จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) จะมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น กลิ่น น้ำเสีย และอื่นๆ หรือไม่
นายสมบัติ สุริยะวงศ์ เจ้าของกิจการ	ผมจะไม่ให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม หรือปัญหาต่างภายในชุมชน ผมจะดูแลและแก้ไขเป็นอย่างดี เพื่อไม่ให้ชุมชนเดือดร้อน

/นายสุชาติ จันมีวงษ์...

นายสุชาติ จันมีวงษ์ ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ ๑๗ มีท่านใดมีข้อคำถาม ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมในการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ ของนายสมบัติ สุริยะวงศ์

มติที่ประชุม <u>เห็นชอบ</u> ให้จัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บนโฉนดที่ดิน เลขที่ ๔๐๑๑๖ ตั้งอยู่ในพื้นที่บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ของนายสมบัติ สุริยะวงศ์

ตอนที่ ๓ ข้อเสนออื่นๆ

๓.๑ อยากให้ผู้ประกอบกิจการดูแลทำความสะอาดตามสุขอนามัยเพื่อไม่ให้เนื้อสัตว์เกิดการปนเปื้อนสิ่งสกปรก

๓.๒ จัดเวลาการขนส่งสุกรให้สอดคล้องกับเวลาฆ่า เพื่อไม่ให้สัตว์พักนานเกินไปและเป็นการป้องกันการสะสมของของเสีย

๓.๓ การดักเศษขนและมูลสุกรไม่ให้ไหลลงสู่ระบบบำบัดน้ำเสียโดยตรง

๓.๔ จัดภาชนะรองรับของเสีย และแยกรวบรวมเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ เช่น ทำปุ๋ย อาหารปลา เป็นต้น

แบบลงทะเบียนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนการจัดตั้งโรงฆ่าสัตว์ (สุกร) บ้านดงหวาย หมู่ที่ ๑๗ ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

ประชุมเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ สถานที่ประชุม ศาลาอเนกประสงค์ บ้านดงหวาย

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม พร้อมลายมือชื่อ ดังนี้

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	บ้านเลขที่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายสุนทร อินสิงห์	155		
2	นางรุ่งรารรณ น้อยอ่ำ	63		
3	นายสุรศักดิ์ ทาลงทิพย์	127		
4	นายมงคล ผลพูน	14		
5	นายสมบูรณ์ พิมหลือ	56	สมบูรณ์	
6	คำแรง แก้วผล	214	คำแรง แก้วผล	
7	นงลักษณ์ สีทะนา	53/1	นงลักษณ์ สีทะนา	
8	(นายนิยม เทพบุผา)	194/10		
9	นางตัม สีทะนา	139/1	ตัม สีทะนา	
10	นางกฤษณา สีทะนา	276/10	กฤษณา สีทะนา	
11	นายคำแพง แก้วผล	315	คำแพง	
12	นางบุญ แอ้ม พันเทิง	175	บุญ แอ้ม	
13	เวินเฟย อินทพันธ์	169/2		
14	นางบุญมี อินทร์ยศ	167/2	บุญมี	
15	นางสาวกิ่งกาญจน์ แก้วผล	40	กิ่งกาญจน์	
16	นาง บุบผา สินสีโอสม	122.12	บุบผา	
17	นายธนากร ธีรสุนทร	186		
18.	นาง ทองดี พิมพร	98	ทองดี	

19	นาง ธมนมาย ไชยสุนทร	82	ธมนมาย	
20	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
21	นาง พีก โลหิต	109	พีก	
22	น.ร ลัดดา ไชยรุนทร	170	ลัดดา	
23	[illegible]	200/1 ม.12	[illegible]	
24	นางนวลจันทร์ [illegible]	117	นวลจันทร์	
25	นาง [illegible]	1A	[illegible]	
26	นายวิบูลย์ วงศ์สุขธรรม	113	วิบูลย์	
27	นาง สาวร บัวศรี	59	สาวร	
28	นาย [illegible]	61	[illegible]	
29	นาง [illegible]	196/12	[illegible]	
30	นาง อรดี นวลสูง	139/12	อรดี	
31	นาย [illegible]	98/17	[illegible]	
32	นาย [illegible]	6	[illegible]	
33	นาง รัตนา [illegible]	103	รัตนา	
34	นาง [illegible]	72	[illegible]	
35	นางสาว [illegible]	89	[illegible]	[illegible]
36	น.ท. [illegible]		[illegible]	[illegible]
37	นาง [illegible]	114 ม.7	[illegible]	
38	นาย [illegible]	159 ม.12	[illegible]	
39	นาย [illegible]	12 ม.12	[illegible]	
40	นาง [illegible]	25 ม.12	[illegible]	

11	นาย สงกรานต์ ดวงเดช	77 ม. 12 บ้านเปือ	สงกรานต์	
12	นาย ไพรวัลย์ ดวงเดช	129 ม. 12 บ้านเปือ	ไพรวัลย์	
13	นาย ปรีชา ศิลสิงห์	145 ม. 12	ปรีชา	
14	นาย มงคล เสียมแหลม	39 ม 12	มงคล	
15	นาง ชม่วน พรหมมา	51 ม. 12	ชม่วน	





นายกฤษดา ชื่นบ้านงิ้ว

๑ ๓ ต.ค. ๖๖





นายสุธาต์ จันปางบ์

๑๓ ก.ค. ๖๒

(น.ส.๕ จ.)

โฉนดที่ดิน

เป็นหนังสือสำคัญแสดงกรรมสิทธิ์

ออกโดยอาศัยอำนาจตามประมวลกฎหมายที่ดิน

ตำแหน่งที่ดิน

ระวาง 5444 II 3258

เลขที่ดิน ๓๙

หน้าสำรวจ ๕๑๖๕

ตำบล หายโศก

โฉนดที่ดิน 29150

เลขที่ [redacted]

เล่ม ๔๐๒ หน้า ๑๖

อำเภอ บ้านผือ

จังหวัด อุดรธานี

แยกจากโฉนดที่ดิน เลขที่ ๒๙๑๕๐ หน้าสำรวจ ๕๑๓๖ ตำบลหายโศก

40110

ให้แก่ นางคำแยง แก้วพล สัญชาติ ไทย อยู่บ้านเลขที่ ๒๑๙ หมู่ที่ ๑๒

ถนน - ตำบล บ้านผือ อำเภอ บ้านผือ จังหวัด อุดรธานี

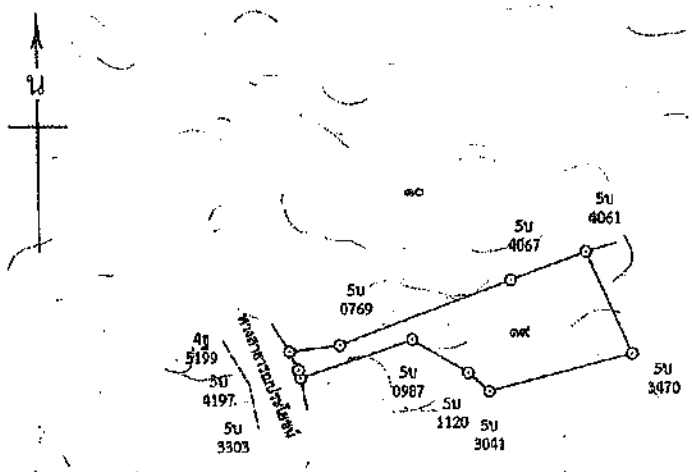
ที่ดินแปลงนี้มีเนื้อที่ประมาณ ๗ ไร่ - งาน - ตารางวา

(เจ็ดไร่)

มาตราส่วนในระวาง ๑: ๔๐๐๐

รูปแผนที่

มาตราส่วน ๑: ๔๐๐๐



ออก ณ วันที่ สิบเจ็ด เดือน ตุลาคม พุทธศักราช สองพันห้าร้อยหกสิบเจ็ด

(นายวิสูตร แนบบุญ)
เจ้าพนักงานที่ดิน

ผู้เขียน
ผู้ตาน
ผู้ตรวจ

(นายประยงค์ ดีนอก)

66 210158

นายณัฐพงษ์ กลางโชคชัย
นายนฤเบศร์ พุ่มทอง
นายสยาม แก้วสมบัติ

ผู้เขียนแผนที่
ผู้ตรวจแผนที่
หัวหน้าการ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๗๙๗ **วันที่** ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก สำหรับระยะเวลาดำเนินงานสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามหนังสือที่อ้างถึงกระทรวงการคลัง ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำหรับงวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ แล้วรายงานให้ผู้กำกับดูแลทราบภายใน ๙๐ วัน นับจากสิ้นปีงบประมาณ ทั้งนี้ได้จัดส่งรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ ไปยังอำเภอบ้านผือแล้ว เมื่อวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)
(สง่า สีหาพล)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จ่าเอก
(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ)
(นายไพทูล บุญธรรม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ)
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



ที่ อต ๗๔๖๐๑/ ๑๖๙๙

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี ๔๑๑๖๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอบ้านผือ

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๐๙.๓/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในฯ จำนวน ๑ เล่ม
๒. แบบ ปค.๖ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงกระทรวงการคลัง ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ. ๒๕๖๑ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ โดยมาตรา ๗๙ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำหรับงวดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ แล้วรายงานให้ผู้กำกับดูแลทราบภายใน ๙๐ วันนับจากสิ้นปีงบประมาณ จึงขอส่งรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

สำนักปลัด อบต.หายโศก
โทร. ๐-๔๒๙๒-๑๙๗๙
โทรสาร ๐-๔๒๙๒-๑๙๗๙

รายงานการสอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของผู้ตรวจสอบภายใน

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ผู้ตรวจสอบภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้สอบทานการประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วยวิธีการสอบทานตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์การปฏิบัติควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า ภารกิจของหน่วยงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน ด้านการหน่วยงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช่การเงินที่เชื่อถือได้ ทันเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

จากผลการสอบทานดังกล่าว ผู้ตรวจสอบภายในเห็นว่า การควบคุมภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีความเพียงพอ ปฏิบัติตามอย่างต่อเนื่อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางสาวปิยะพร เสนาพันธ์)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๘

อย่างไรก็ดี มีข้อตรวจพบและหรือข้อสังเกตเกี่ยวกับความเสี่ยง การควบคุมภายในและหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน สรุปได้ดังนี้

<u>ความเสี่ยง</u>

๑. สำนักปลัด

๑.๑ งานบริหารงานบุคคล

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือนอาจมีความคลาดเคลื่อน/ล่าช้า

๒. การตรวจสอบข้อมูลวันลาอาจผิดพลาด

๓. การตรวจสอบข้อมูลวันลาอาจผิดพลาด

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑. ประชาชนเข้าร่วมประชาคมน้อย

๒. แผนพัฒนาท้องถิ่นยังไม่ครอบคลุมในทุกๆด้าน

๓. สภาพปัญหาความต้องการของประชาชนมีมาก แต่งบประมาณที่จะใช้ในการพัฒนาท้องถิ่นยังไม่เพียงพอ

๔. มีการจัดทำโครงการเกิดความผิดพลาดจุดเริ่มต้นโครงการและจุดสิ้นสุดโครงการ

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการดำเนินการล่าช้าทำให้มีผลกระทบต่อการติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพต่ำ

๑.๓ งานกฎหมายและคดี..../

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑. งานนิติกร งานสอบสวนและวินัย อาจไม่เป็นไปตามขั้นตอน เป้าหมาย ระยะเวลา ของกระบวนการทางวินัย

๒. มีกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่ใช้ในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก และมีการแก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ อยู่เรื่อย ๆ อาจทำให้บุคลากรปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่เปลี่ยนไป

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. การใช้งานของเครื่องใช้ไฟฟ้าที่เก่าและทรุดโทรมทำให้เกิดไฟฟ้าลัดวงจรเกิดการลุกไหม้ได้

๒. ความประมาทของผู้ใช้ไฟฟ้าที่ใช้งานผิดประเภท

๓. การวางเพลิงในหมู่บ้านและชุมชน

๔. การเก็บรักษาวัตถุไวไฟที่ใกล้มือเด็ก

๕. ความเร่งรีบในการปฏิบัติหน้าที่ให้ถึงที่หมายอย่างเร่งด่วน

๖. ความประมาทของบุคคลในการใช้รถ

๗. การทำงานไม่บรรลุจุดประสงค์ การได้รับบาดเจ็บหรือเสียชีวิต

๘. การเสื่อมสภาพของอุปกรณ์ที่ใช้งานมาเป็นระยะเวลานาน

๙. การใช้งานอุปกรณ์ที่ผิดประเภท

๑๐. ขาดการตรวจสอบและบำรุงรักษา

๑๑. การให้การบริการช่วยเหลือประชาชน เมื่อประสบเหตุ ไม่ว่าจะเป็นอุบัติเหตุ อุบัติภัย ต้องให้บริการด้วยความรวดเร็วในการใช้รถกู้ชีพกู้ภัยต้องไปถึงจุดหมายอาจเสี่ยงต่อการเกิดอุบัติเหตุได้ง่าย

๑๒. การให้การช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ในบางครั้งอาจผิดกฎหมายหรือระเบียบทางราชการได้

๑๓. อาณาเขตกว้างขวาง ดูแลไม่ทั่วถึง

๑๔. มีผู้ติดยาเสพติดและขโมยในตำบล

๑๕. อาคารสถานที่เปิดโล่งเป็นที่สาธารณะ

๑.๕ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. บุคลากรในโรงเรียน สังกัด สพฐ. ขาดความเข้าใจในการดำเนินการในการขอรับเงินอุดหนุนจาก อบต. ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. บุคลากรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขาดความเข้าใจในการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. กิจการที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ยังไม่ได้รับการควบคุมดูแลครบถ้วนทุกราย

๒. ประชาชนยังขาดความตระหนัก ในการควบคุม ป้องกัน และเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออก

๑.๗ งานการเกษตร

- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจ เรื่องการทำปุ๋ยหมัก

๑.๘ งานธุรการ/...

๑.๘ งานธุรการ

- สถานที่จัดเก็บเอกสารกลาง มีพื้นที่ไม่เพียงพอในการจัดเก็บเอกสารแบบแยกหมวดหมู่ หรือแยกเก็บแบบเรียงปี พ.ศ.

๒. กองคลัง

๒.๑ งานการเงิน

๑ .สำนัก/กองส่งฎีกาที่มีการตรวจรับพัสดุล่าช้าเกิน ๕ วัน

๒. จัดทำเอกสารประกอบ ฎีกาไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วน

๒.๒ งานการบัญชี

- จัดทำใบผ่านรายการตั้งหนี้ ไม่เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๑. การลงข้อมูลภาษีในแบบประเมินภาษีป้ายยังไม่ครบถ้วนในบางรายการ

๒. การบันทึกข้อมูลในแผนที่ภาษี ของกองคลังฯ ยังไม่มีการบันทึกข้อมูลภาษีบางรายการให้ครบ ถ้วนเป็นปัจจุบัน

๓.ข้อมูลที่ได้รับจากหน่วยงานอื่น มีจำนวนมากและไม่เป็นปัจจุบัน

๔. มีจัดการข้อมูลบนระบบหลายระบบ และไม่สามารถเชื่อมโยงกันได้

๕.สำนัก/กองที่ออกข้อบัญญัติไม่ดำเนินการจัดเก็บค่าธรรมเนียม

๖.จัดทำเอกสารประกอบการขอใช้และการอนุญาตไม่สัมพันธ์กับอัตราค่าธรรมเนียม

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๑. การบันทึกข้อมูลในทะเบียนคุมพัสดุ/ครุภัณฑ์ ตลอดจนควบคุมการซ่อมบำรุงยังไม่มีการบันทึกข้อมูลบางรายการให้ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน

๒. คณะกรรมการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามระเบียบฯ กกหมาย และหนังสือสั่งการอยู่

๓. มีเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วยแก่การตรวจสอบของหน่วยงานอื่นๆ

๓. กองช่าง

๑. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอจึงทำให้การปฏิบัติงาน ไม่สมบูรณ์ เช่น งานสำรวจระดับหรือแนวเขตต่างๆ

๒. เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติ งานไม่เพียงพอ เช่น ครุภัณฑ์สำรวจ

๓. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ความเข้าใจ เทคนิคในการปฏิบัติงาน ขาดทักษะ และความชำนาญในงาน การควบคุมดูแลงานก่อสร้าง

๔. .เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอจึงทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

๕. พื้นที่ตำบลหายโศกมีพื้นที่มาก และหลายหมู่บ้าน งานด้านบริการ สาธารณูปโภคจึงไม่ทั่วถึงทุกพื้นที่

๖. เจ้าหน้าที่ไม่มีความเชี่ยวชาญในด้านเทคนิคของระบบงานต่างๆ

๗. เจ้าหน้าที่ไม่มีความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการบังคับใช้ระเบียบ กฎหมายเกี่ยวกับการผังเมืองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่ต้องปฏิบัติให้ถูกต้องตามวัตถุประสงค์ของการขออนุญาตก่อสร้างอาคาร

๘. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการผังเมืองและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องที่จะต้องนำมาใช้ประกอบการพิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคารให้ประชาชนยังไม่เพียงพอ จึงทำให้ประชาชนยังไม่เข้าใจในระเบียบกฎหมายดังกล่าว

๔. กองสวัสดิการสังคม/.....

๔. กองสวัสดิการสังคม

๔.๑ งานพัฒนาชุมชน

๑. กลุ่มอาชีพ/ กองทุนต่าง ๆ ไม่มีการรวมกลุ่มอย่างแท้จริง ใช้งบประมาณไม่ตรงตามวัตถุประสงค์

๒. ไม่มีแหล่งจำหน่ายผลิตภัณฑ์

๓. ขาดการส่งเสริมจากหน่วยงานของรัฐ

๔. ขาดแหล่งเงินทุน

๔.๒ งานสังคมสงเคราะห์

- ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ เสียชีวิต การย้ายเข้า-ย้ายออก เปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยไม่แจ้งต่อเจ้าหน้าที่ทำให้เกิดความผิดพลาดหรือเกิดปัญหาในการจ่ายเบี้ยยังชีพในแต่ละเดือน

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. การตรวจสอบภายในตามแผนฯ การเข้าตรวจ ในบางงาน/โครงการ/กิจกรรมและภารกิจขององค์กร ผู้ตรวจสอบภายใน อาจยังขาดความรู้ ความชำนาญในเรื่องนั้นๆ ที่เพียงพอ

๒. การตรวจสอบภายใน ตามแผนฯ อาจยังไม่ครอบคลุมทุกงาน/กิจกรรมและภารกิจขององค์กร

๓. ผู้ตรวจสอบตรวจ สอบภายใน ยังขาดประสบการณ์ ทักษะ และความชำนาญ

<u>การควบคุมภายในและหรือการปรับปรุงการควบคุมภายใน</u>

๑. สำนักปลัด

๑.๑ งานบริหารงานบุคคล

๑. ทำบันทึกแจ้งเวียนแต่ละสำนัก/กอง ให้จัดทำแบบประเมินตนเองให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา

๒. ทำบันทึกแจ้งเวียนแต่ละสำนัก/กอง ให้จัดทำแบบประเมินตนเองให้แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลา

๑.๒ งานนโยบายและแผน

๑.การจัดทำแผนโดยการสำรวจข้อมูลจริงให้ครบถ้วนสมบูรณ์เพื่อจะได้นำข้อมูลไปวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้องชัดเจน

๒. ส่งเสริมให้ความรู้ผู้นำ ส.อบต.และประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นทุกรูปแบบ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบทั้งทางหอกระจายข่าว แผ่นพับ ฯลฯ

๔.ขอรับการสนับสนุนจากอปท.อื่น

๕. จัดสรรงบประมาณในการพัฒนาให้ตรงตามความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

๖. เร่งรัดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการตามโครงการที่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด

๑.๓ งานกฎหมายและคดี

๑. ดำเนินงานสอบสวนและวินัยตามระเบียบ/คู่มือการปฏิบัติงานคู่มือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๕

๒. หากคดีมีจำนวนมาก/.....

๒. หากคดีมีจำนวนมาก ให้ขอรับการสนับสนุนจากอปท.อื่น

๓. ศึกษากฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ให้ถูกต้องครบถ้วนอยู่เสมอ

๔. ส่งเสริมให้นิติกรได้รับการฝึกอบรมเพิ่มเติม หากมีปัญหาควรปรึกษาหารือ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีการฝึกอบรมด้านกฎหมาย เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน

๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. การตรวจสอบอุปกรณ์ที่ใช้ไฟฟ้าเป็นประจำ

๒. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้อย่างสม่ำเสมอ

๓. การตรวจสอบอุปกรณ์ประจำทุกวันและอะไหล่ภายในรถ

๔. การตรวจสอบอุปกรณ์ที่ใช้เป็นประจำ

๕. ฝึกซ้อมการดับเพลิงเป็นประจำทุกปี

๖. เวรยามมีเฝ้าระวังรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๗. การตรวจสอบอุปกรณ์ประจำทุกวัน

๘. ฝึกซ้อม/ซักซ้อมการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี

๙. ปฏิบัติตามหลักการรักษาความปลอดภัยของทางราชการ

๑๐. เวรยามมีเฝ้าระวังรักษาความปลอดภัยอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

๑.๕ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ซักซ้อมแนวทางและติดตามเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการขอรับเงินอุดหนุน

๒. เพิ่มการติดต่อสื่อสารและการประสานงานกับโรงเรียนให้มากขึ้น (ใช้มาตรการเฝ้าระวัง โดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวม การวิเคราะห์ การแจ้งเตือน/การดำเนินการเมื่อเหตการณ์เกิดขึ้น)

๓. ซักซ้อมแนวทางในการรับการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของ ศพด.

๔. ซักซ้อมการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตามมาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ

๑.๖ งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ใช้มาตรการเฝ้าระวังโดยกำหนดข้อมูลที่ต้องมีการเก็บรวบรวมและมีการทำหนังสือแจ้งเตือนเมื่อครบกำหนดยื่นขอต่อใบอนุญาต

๒. หนังสือแจ้งผู้ใหญ่บ้านประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสายให้ประชาชนได้รับรู้เกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออก

๓. ลงพื้นที่ติดตามให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการควบคุม ป้องกันและเฝ้าระวังโรคไข้เลือดออก และการทำลายแหล่งเพาะพันธ์ยุงลาย

๔. รายงานต่อผู้บริหารทราบในการประชุมประจำเดือน

๑.๗ งานการเกษตร

๑. อบรมให้ความรู้การทำปุ๋ยหมักแก่ประชาชน

๒. เจ้าหน้าที่ให้ความรู้ประชาชนกับติดตามโครงการการทำปุ๋ยหมัก

๑.๘ งานธุรการ

๑. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดูแลจัดเก็บเอกสารให้เรียบร้อยด้วยการแยกหมวดหมู่ใส่แฟ้มเรียงลำดับตามเลขที่หนังสือ ติดป้ายสันแฟ้มให้เรียบร้อย

๒. จัดหาตู้จัดเก็บ/.....

๒. จัดหาตู้จัดเก็บเอกสารที่มีความคงทน

๓. ผู้บริหารพิจารณาปรับปรุงห้องเก็บเอกสารกลางประจำ อบต.หายโศก

๒. กองคลัง

๒.๑ งานการเงิน

๑.บันทึกแจ้งทุกสำนัก /กองให้ส่งฎีกาก่อน ๕ วันหลังจากได้ดำเนินการตรวจรับพัสดุแล้ว

๒.จัดทำคู่มือเอกสารประกอบฎีกาต่างๆ ให้แก่ทุกสำนัก /กองเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. รายงานผู้บังคับให้ทราบถึงปัญหา

๒.๒ งานการบัญชี

๑. ให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง

๒.จัดทำคู่มือเอกสารประกอบการตั้งหนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. รายงานผู้บังคับให้ทราบถึงปัญหา

๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๑. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษา ระเบียบ ข้อกฎหมาย.และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

๒. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาขั้นตอน วิธีการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษี เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.บันทึกแจ้งทุกสำนัก /กองที่มีหน้าที่รับผิดชอบโดยตรงให้ปฏิบัติตามระเบียบ และข้อบัญญัติที่ออกใช้ให้ถูกต้องและครบถ้วน

๔.จัดทำคู่มือ/แผ่นพับประชาสัมพันธ์ต่างๆ ให้แก่ทุกสำนัก /กองเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๕. รายงานผู้บังคับให้ทราบถึงปัญหา

๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ

๑. กำหนดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาขั้นตอน ทะเบียนคุมพัสดุ/ครุภัณฑ์ ตลอดจนควบคุมการซ่อมบำรุง เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.กำหนดให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรมหรือศึกษาดูงาน ศึกษาขั้นตอน วิธีการ แนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.จัดให้มีการอบรม/ทบทวนให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการเป็นประจำทุกปี

๔. จัดทำคู่มือการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน

๕. จัดให้มีการศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่เป็นหน่วยงานได้รับการตรวจสอบแล้วเพื่อได้เห็นเอกสารหลักฐานที่จำเป็นต้องจัดทำขึ้นเป็นหลักฐานเอกสารสำหรับการตรวจสอบ และเข้าใจถึงแนวทางการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๖. รายงานผู้บังคับบัญชาเพื่อทราบและดำเนินการแก้ไข

๓. กองช่าง/.....

๓. กองช่าง

๓.๑ งานสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบก่อสร้าง

๑. การใช้กฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง

๒. การส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และบริหารจัดการเป็นไปตามระเบียบ

๓.๒ งานควบคุมงานก่อสร้าง

๑. การก่อสร้างโครงสร้างบางส่วนไม่ตรงตามข้อกำหนดของแบบก่อสร้าง

๒. เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุมงานมีเพียง ๒ คน ทำให้การควบคุมงานก่อสร้างหลายโครงการอาจดูแลไม่ทั่วถึง จึงทำให้ อบต.หายโศก อาจเสียเปรียบผู้รับจ้างได้

๓.๓ งานสาธารณูปโภค

๑. จัดเจ้าหน้าที่ในส่วนอื่นขององค์กรไปช่วยงานในด้านนี้

๒. ให้เจ้าหน้าที่ตรียมพร้อมสำหรับการบริการงานด้านสาธารณูปโภคอย่างสม่ำเสมอ และมีการฝึกปฏิบัติการแก้ไขปัญหาเร่งด่วนอย่างสม่ำเสมอ

๓.ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมงานด้านสาธารณูปโภคและขอรับคำปรึกษาจากหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง

๓.๔ งานผังเมือง

๑. ปรึกษาหารือกับผู้เชี่ยวชาญที่สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัด

๒. ค้นหาข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายการผังเมืองและกฎหมายอื่น ที่ เกี่ยวข้องที่จะต้องนำมาใช้ประกอบการพิจารณาอนุญาตก่อร้างอาคาร ให้ประชาชนหมู่บ้านได้เข้าใจ

๔. กองสวัสดิการสังคม

๔.๑ งานพัฒนาชุมชน

๑. สร้างกลุ่มอาชีพ / กองทุนต่าง ๆ ให้เข้มแข็ง ยั่งยืน

๒. จัดอบรมให้ความรู้ศึกษาดูงานการส่งเสริมอาชีพ

๓. หาแหล่งตลาดในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์

๔.๒ งานสังคมสงเคราะห์

- ขอความร่วมมือจากผู้นำ สมาชิกสภา อบต. ประชาสัมพันธ์การเสียชีวิต การย้ายเข้า ย้ายออก การเปลี่ยนแปลงที่อยู่อาศัยของผู้มีสิทธิ์รับเบี้ยยังชีพทุก ๆ เดือน อย่างต่อเนื่อง

๕. หน่วยตรวจสอบภายใน

๕.๑ งานตรวจสอบภายในตามแผนการปฏิบัติงาน

๑. ปรับปรุงแผนการตรวจสอบประจำปีให้มีปริมาณงานที่เหมาะสมกับอัตรากำลังที่ปฏิบัติงานตรวจสอบ

๒. กำหนดขอบเขต และวัตถุประสงค์ของกิจกรรมที่ตรวจสอบ

๓. วางแผนการตรวจสอบตามผลประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดลำดับความสำคัญของกิจกรรม

๕.๑ งานด้านบริการการให้คำปรึกษา

๑. เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะและความสามารถอื่นๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

๒. ศึกษาระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องและคู่มือปฏิบัติงานตรวจสอบภายในจากกรมบัญชีกลาง



โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๔๕๗ **วันที่** ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง เป็นเงินจำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก จึงขออนุญาตรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ โดยใช้งบประมาณทั้งสิ้น ๑๔,๗๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จ่าเอก.....
(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....

(ลงชื่อ).....
(นายถาวร สีหาไชย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/ความเห็น...

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ).....
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....

(ลงชื่อ).....
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น
พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี

คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับนี้จัดทำโครงการขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุม (ชั้น ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี เพื่อนำผลที่ได้จากการรายงานไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการวางแผนพัฒนาการดำเนินงานต่อไป ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

ในโอกาสนี้ คณะผู้ประเมินขอขอบคุณบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินโครงการทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการ และรายงานผลการดำเนินงานโครงการทำให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนดเป็นอย่างดี

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด
ผู้รับผิดชอบโครงการ

บทสรุป

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘ เพื่ออบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เสริมสร้างบุคลากรให้เป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนาการทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์

ผลการประเมินการดำเนินโครงการฯ ดังกล่าว โดยใช้แบบประเมินผลจากความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๗ คน พบว่า ผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการนี้โดยภาพรวมอยู่ในระดับ ดีมาก ในแต่ละข้อรายการ พบว่า

๑. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมาก
๒. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	อยู่ในระดับ ดีมากที่สุด
๓. ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการ	อยู่ในระดับ ดีมาก
๔. ด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมาก
๕. ด้านความเหมาะสมสำหรับอาหาร เครื่องดื่ม	อยู่ในระดับ ดีมาก
๖. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมาก
๗. ความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมาก
๘. ความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมากที่สุด
๙. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	อยู่ในระดับ ดีมาก
๑๐. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	อยู่ในระดับ ดีมาก

ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการครั้งต่อไป

ผู้ร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ มีความพึงพอใจ อยู่ในระดับ ดีมาก จึงต้องบริหารงบประมาณในการจัดโครงการฝึกอบรมที่หลากหลายขึ้น เพื่อพัฒนาความรู้ และส่งเสริมศักยภาพให้ตรงกับบริบทการทำงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ต่อไป

การประเมินโครงการ

๑. **วัตถุประสงค์ของการประเมิน**

เพื่อสรุปผลการดำเนินงานโครงการตามวัตถุประสงค์และตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๒. **ขอบเขตของการประเมิน**

ประชากรหรือกลุ่มตัวอย่างหรือกลุ่มผู้ให้ข้อมูล

พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

วิธีการดำเนินการ ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานได้ดำเนินการดังนี้

๒.๑ เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน เป็นแบบสอบถามแบบมาตรประเมินค่า ๕ ระดับ แบ่งออกเป็น ๓ ตอน คือ

ตอนที่ ๑ สภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูล ในการวิเคราะห์ดำเนินการ ดังนี้

ตอนที่ ๑ สภาพทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม วิเคราะห์ผลด้วยการหาค่าความถี่และค่าร้อยละ

ตอนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ย (Mean)

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ โดยใช้ความถี่ (f) หรือการวิเคราะห์เนื้อหา

๒.๓ การแปรผลข้อมูล ในการแปลความหมายของข้อมูล แปรผลจากค่าเฉลี่ย (M) โดยใช้เกณฑ์ดังนี้

กำหนดค่าคะแนนจากแบบสอบถาม เป็น ๕ ระดับ คือ

ระดับ ๕ หมายถึง มากที่สุด

ระดับ ๔ หมายถึง มาก

ระดับ ๓ หมายถึง ปานกลาง

ระดับ ๒ หมายถึง น้อย

ระดับ ๑ หมายถึง น้อยที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ อยู่ในระดับ มากที่สุด

ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ อยู่ในระดับ มาก

ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ อยู่ในระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ อยู่ในระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ อยู่ในระดับ น้อยที่สุด

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนร้อยละ ของเพศผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	๓๖	๖๓.๑๖
หญิง	๒๑	๓๖.๘๔
รวม	**๕๗**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๑ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามเป็นเพศชาย ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๖ และเพศหญิง ๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๘๔

ตารางที่ ๒ แสดงจำนวนร้อยละ ของอายุผู้ตอบแบบสอบถาม

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี	๙	๑๕.๗๙
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	๒๘	๔๙.๑๒
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	๑๒	๒๑.๐๕
อายุ ๕๑ - ๖๐ ปี	๘	๑๔.๐๔
รวม	**๕๗**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๒ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม อายุ ๒๑ - ๓๐ ปี จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๗๙ อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๑๒ อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๐๕ และอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๐๔

ตารางที่ ๓ แสดงจำนวนร้อยละ ของวุฒิการศึกษาผู้ตอบแบบสอบถาม

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
มัธยมต้น	๔	๗.๐๒
มัธยมปลาย/ปวช.	๖	๑๐.๕๓
ปวส.	๑๘	๓๑.๕๘
ปริญญาตรี	๒๔	๔๒.๑๐
สูงกว่าปริญญาตรี	๕	๘.๗๗
รวม	**๕๗**	**๑๐๐**

จากตารางที่ ๓ พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามมีวุฒิการศึกษามัธยมต้น จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๐๒ วุฒิการศึกษามัธยมปลาย/ปวช. จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๓ วุฒิการศึกษา ปวส. จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๕๘ วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๑ และวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๗

ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ตารางที่ ๔ แสดงความพึงพอใจ ความรู้ ความเข้าใจ การนำไปใช้

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ						
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ค่าเฉลี่ย	สรุปผล
1. ด้านรูปแบบกระบวนการจัดโครงการ/กิจกรรม	๔๑	๑๕	๑	๐	๐	๔.๔๗	มาก
2. ด้านความเชี่ยวชาญและความพร้อมของวิทยากร	๔๕	๑๒	๑	๐	๐	๔.๕๕	มากที่สุด
3. ด้านการประชาสัมพันธ์โครงการ	๔๐	๑๗	๐	๐	๐	๔.๔๗	มาก
4. ด้านความเหมาะสมของสถานที่จัดกิจกรรม	๓๘	๑๗	๒	๐	๐	๔.๔๐	มาก
5. ด้านความเหมาะสมสำหรับอาหาร , เครื่องดื่ม	๔๑	๑๖	๐	๐	๐	๔.๔๘	มาก
6. ด้านความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดกิจกรรม	๓๘	๑๘	๑	๐	๐	๔.๔๒	มาก
7. ความรู้ความเข้าใจก่อนการเข้าร่วมกิจกรรม	๓๐	๑๙	๗	๐	๑	๔.๐๗	มาก
8. ความรู้ความเข้าใจหลังการเข้าร่วมกิจกรรม	๔๓	๑๔	๐	๐	๐	๔.๕๒	มากที่สุด
9. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ได้	๔๒	๑๕	๐	๐	๐	๔.๔๘	มาก
10. ความพึงพอใจโดยรวมต่อการเข้าร่วมกิจกรรม	๔๑	๑๖	๐	๐	๐	๔.๔๘	มาก
ค่าเฉลี่ยรวม						**๔.๔๓**	**มาก**
ร้อยละ						**๘๘.๖๐**	

จากตารางที่ ๔ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความพึงพอใจ ความรู้ความเข้าใจ การนำไปใช้ โดยภาพรวมของโครงการ อยู่ในระดับ มาก

ตอนที่ ๓ ความประทับใจจากโครงการอบรม

๑. สนุกสนาน
๒. ได้รับความสนุกสนานและร่วมกิจกรรมกับเพื่อนร่วมงาน
๓. สนุก, มีความรู้
๔. ได้รับความรู้ในการสามัคคีของเพื่อนร่วมงานและที่ทำงาน เพื่อไปปรับใช้ในการทำงานต่อไป

ตอนที่ ๔ ท่านคิดว่าควรมีการปรับปรุงในด้านใดหรือข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ทำดีแล้ว
๒. ให้จัดอบรมนอกสถานที่
๓. ให้เพิ่มระยะเวลาในการอบรม
๔. ไม่มีปรับปรุง, เหมาะสม

ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

ลงทะเบียน













ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

<u>พิธีเปิดโครงการฝึกอบรม /การประกาศและการแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต</u>













ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

การบรรยาย และกิจกรรมสันทนาการ โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองอุดรธานี พร้อมคณะ และวิทยากรจากกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๔๒













ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

การบรรยาย และกิจกรรมสันทนาการ โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมการเรียนรู้ระดับอำเภอเมืองอุดรธานี พร้อมคณะ และวิทยากรจากกองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๒๔๒ (ต่อ)













ภาพถ่ายกิจกรรม
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๘
ในวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๘

การประชาสัมพันธ์โครงการ ในจดหมายประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๒๑๑ **วันที่** ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ O๑๖ รายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จ่าเอก
(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วน.....

(ลงชื่อ)
(นายถาวร สีหาไชย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก -ทราบ-

(ลงชื่อ)
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

☑ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์ก ารบริหารส่วนตำบลหายโศก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๕๗๔ **วันที่** ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกำกับความประพฤติของตน และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน จึงขอแจ้งประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
พงศ์โพยม วาศภูติ
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม"หมายถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องมุ่งมั่นแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการ

สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานธรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พ.ศ. ๒๕๖๘ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

“ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร (นายกฯ รองนายกฯ เลขานุการนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉลหลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริการส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการโดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆแล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆแล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า " ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

" ประมวลจริยธรรม " หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

" ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น " หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น (ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการสภาฯ สมาชิกสภาท้องถิ่น) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

" คณะกรรมการจริยธรรม " หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๔ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโศก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉลหลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดอย่างร้ายแรง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา ว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๖ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม แล้วเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปรีชา พรมกูล)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ ๔๗๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ที่ปรึกษา (ภายนอก)

๑. นายวิเชียร ผิวเงิน	กรรมการจริยธรรม	กรรมการ
๒. นางหนูพิศ ทองทิพย์	กรรมการจริยธรรม	กรรมการ

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอชิตกาญจน์ ทองทิพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายสำรวย ไชยสีหา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายโชคชัย ผดุงเวียง	เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบ

คำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทรศัพท์ : 0-4292-1979 โทรสาร : 0-4292-1979

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์ https://www.haisok.go.th

https://www.facebook.com/haisok01

ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

192 หมู่ 12 บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ

จังหวัดอุดรธานี 41160

- Email: haisok2559@gmail.com

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกจึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในลักษณะ Do's & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี 👎ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👎ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	👎 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 👎 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที	👎 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 👎 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 👎 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ .ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	👎 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 👎 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👎 ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

****

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

****

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ควบคุม ดูแล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผล สนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่าง หนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

กิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายจุลลจิตร ทองทิพย์ เป็นประธานพิธีเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม ข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)








วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานขององค์กร ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

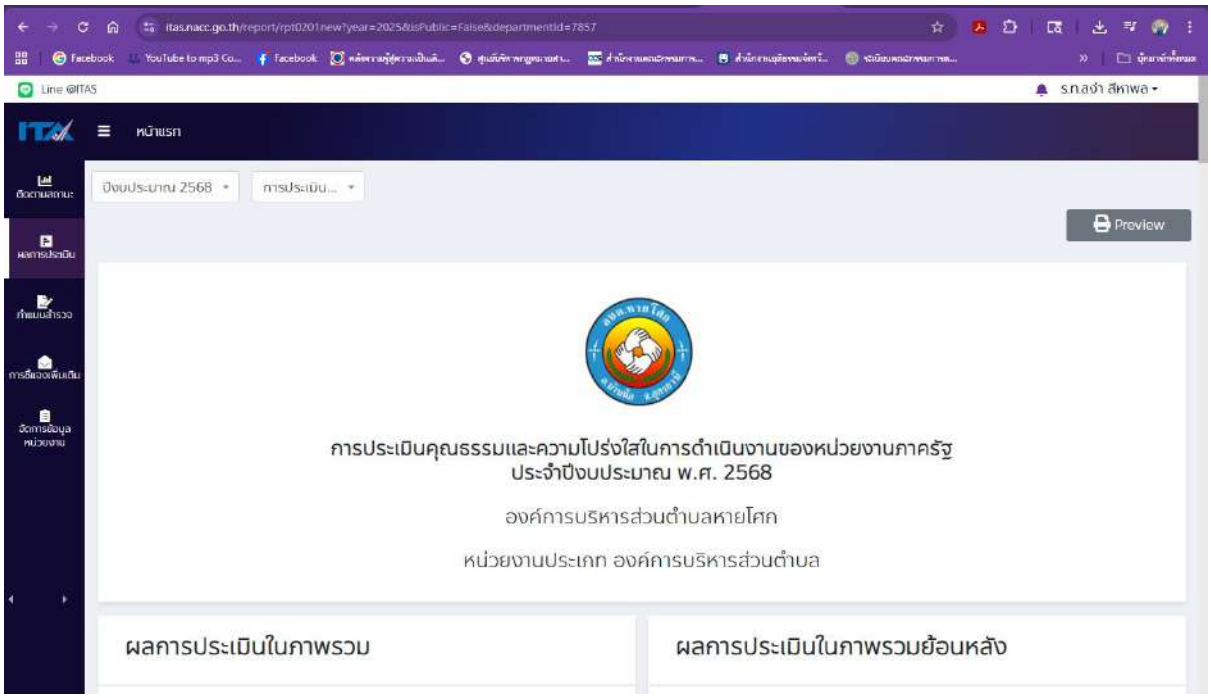
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗๕ ข้อ ๔ มีการเข้าร่วมโครงการกิจกรรมกับหน่วยงาน ปปช.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๒๑๑ **วันที่** ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่องเดิม

ด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception index : CPI) ของประเทศไทยให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองตอบนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ O๑๖ รายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

๑. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม

๒. เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงานฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ และแจ้งให้ทุกส่วนราชการได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

จ่าเอก
(จักรพันธ์ แก้วกงพาน)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วน.....

(ลงชื่อ)
(นายถาวร สีหาไชย)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก -ทราบ-

(ลงชื่อ)
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

☑ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(ลงชื่อ)
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์ก ารบริหารส่วนตำบลหายโศก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ อด ๗๔๖๐๑/๕๗๔ **วันที่** ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งการประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และการขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๓๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นได้ประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ไปแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติกำกับความประพฤติของตน และเพื่อเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่นำไปสู่การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน จึงขอแจ้งประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกท่านได้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รายละเอียดแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(ลงชื่อ)

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

"องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

"กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔
พงศ์โพยม วาศภูติ
ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

"ประมวลจริยธรรม"หมายถึงประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

"ข้าราชการ" หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

"คณะกรรมการจริยธรรม" หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๒ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวดที่ ๒
มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒
จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองที่ดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องมุ่งมั่นแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควรอาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการ

สอบสวนข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของ คณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัด

ข้อ ๑๖ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานธรรมการ

(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก นั้น จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) – (๓) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักงานปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับ ประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัย ในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืน ประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พ.ศ. ๒๕๖๘ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

“ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ” หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหาร (นายกฯ รองนายกฯ เลขานุการนายกฯ ที่ปรึกษานายกฯ) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายบริหารแต่งตั้งตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

“ คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยา หรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉลหลอกลวง หรือกระทำการอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนและรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิดหรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดร้ายแรง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) ตัวแทนฝ่ายบริหารที่นายกองค์การบริการส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้ง จำนวน ๑ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๓ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) ให้หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหารที่เหมาะสม

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรมเป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการโดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรมให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆแล้วแต่กรณี มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม และเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆแล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรมเพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น



องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ จังหวัดอุดรธานี
พ.ศ. ๒๕๖๘

****

ประมวลจริยธรรมนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและบุคคลในทุกระดับ โดยใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อตนเอง ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้ใต้บังคับบัญชา ต่อองค์กร ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคคล พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า " ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก พ.ศ. ๒๕๖๘"

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศใช้

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

" ประมวลจริยธรรม " หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

" ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น " หมายถึง ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น (ประธานสภาฯ รองประธานสภาฯ เลขานุการสภาฯ สมาชิกสภาท้องถิ่น) รวมทั้งบุคคลที่ฝ่ายสภาท้องถิ่นแต่งตั้ง ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติที่จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

" คณะกรรมการจริยธรรม " หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ข้อ ๔ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโศก เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑
มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๙ ประการ ดังนี้

๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ส่วนที่ ๒
มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่น

ข้อ ๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีในการเคารพและรักษาระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัวและโดยหน้าที่รับผิดชอบต่อสาธารณชน ทั้งต้องวางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่นโดยไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

ข้อ ๑๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องมีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

ข้อ ๑๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรับใช้ประชาชนอย่างเต็มความสามารถด้วยความรับผิดชอบ ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่น ประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรม และดูแลรักษาสภาพสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รับผิดชอบ

ข้อ ๑๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองไปแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

ข้อ ๑๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งการเป็นข้าราชการการเมืองเข้าไปก้าวก่ายหรือแทรกแซงการบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง และเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ และมิใช่ข้าราชการการเมือง พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ กิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ หรือราชการส่วนท้องถิ่นหรือให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนหรือของผู้อื่น และต้องไม่ยินยอมให้ผู้อื่นใช้อำนาจหน้าที่ของตนโดยมิชอบ

ข้อ ๑๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพหรือการทำงานอื่นใดของคู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนที่มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๑๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องรักษาความลับของทางราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย

ข้อ ๑๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องยึดมั่นในกฎหมายและคำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่างๆ

ข้อ ๒๐ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นเมื่อพ้นจากตำแหน่งแล้ว ต้องไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่งไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรเอกชน ทั้งนี้ ภายในกำหนดระยะเวลาสองปี นับจากวันที่พ้นจากตำแหน่ง

ข้อ ๒๑ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉลหลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ข้อ ๒๒ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่เรียกร้องของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจจะเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ข้อ ๒๓ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบและขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๔ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นพึงพบปะเยี่ยมเยียนประชาชนอย่างสม่ำเสมอ เอาใจใส่ทุกข์สุข และรับฟังเรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชน และรีบหาทางช่วยเหลืออย่างเร่งด่วน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๒๕ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๒๖ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่น ต้องรักษาทรัพย์สินของทางราชการและใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นๆ เท่านั้น

ข้อ ๒๗ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

ข้อ ๒๘ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย หรือผู้มีความประพฤติในทางเสื่อมเสีย เช่น ผู้เปิดบ่อนการพนัน หรือผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

ข้อ ๒๙ ข้าราชการการเมืองท้องถิ่นต้องแสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณี เมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือปฏิบัติหน้าที่ผิดพลาดอย่างร้ายแรง

หมวด ๓
กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๐ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

๒) ให้ความช่วยเหลือ ดูแล และคุ้มครองข้าราชการการเมืองท้องถิ่นซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

๓) การดำเนินการต่อข้าราชการการเมืองท้องถิ่นที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหา ว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของผู้นั้นจะกระทำมิได้ เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๓๑ ให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขึ้นเพื่อควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ ประกอบด้วย

๑) ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นประธานคณะกรรมการจริยธรรม

๒) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน ๒ คน เป็นคณะกรรมการ

๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก จำนวน ๖ คน ที่ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ เป็นผู้เลือกเป็นคณะกรรมการ

๔) หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นเลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังกล่าว ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน หากเคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาแต่งตั้งข้าราชการจากตำแหน่งในฝ่ายบริหาร

ข้อ ๓๒ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยอาจมีผู้ร้องขอหรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมเห็นเองก็ได้

๓) ขอความร่วมมือให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐหรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้

๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย

ในการประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ส่วนที่ ๒
ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๓ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีการปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ส่งเรื่องให้คณะกรรมการจริยธรรม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่า ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้คณะกรรมการจริยธรรมที่เหลืออยู่เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ และให้เลือกกันเองเป็นประธานคณะกรรมการ โดยจะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ และให้มีคำวินิจฉัยโดยเร็ว และให้คณะกรรมการจริยธรรมส่งผลคำวินิจฉัยให้ผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ มีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ข้อ ๓๔ หากการดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนตามข้อ ๓๓ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๓๗

ข้อ ๓๕ การดำเนินการไต่สวน สืบสวน สอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามส่วนที่ ๒ นี้ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๖ คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมให้ถือเป็นที่สุด เว้นแต่

๑) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของคำวินิจฉัยนั้นเปลี่ยนแปลงไป

๒) กรณีผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๓๗ เห็นว่าตนเองไม่ได้รับความเป็นธรรม ให้สามารถร้องเรียนต่อผู้ตรวจการแผ่นดินได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบคำสั่งการลงโทษ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๗ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาในการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนา แล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๘ การปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของผู้ฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่งตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีตสภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากฝ่าฝืนและเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๓๙ ให้คณะกรรมการจริยธรรมดำเนินการตามข้อ ๓๕ และส่งผลคำวินิจฉัยให้ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณีมีคำสั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม แล้วเมื่อมีคำสั่งลงโทษแล้วให้ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก หรือผู้กำกับดูแลตามพระราชบัญญัติจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นๆ แล้วแต่กรณี แจ้งคณะกรรมการจริยธรรม เพื่อรายงานให้ผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

ข้อ ๔๐ กรณีเกิดปัญหาในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๔๑ ให้คณะกรรมการจริยธรรม พิจารณาปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม โดยจัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ทุกๆ ๑ ปี หรือให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสมตามคำแนะนำของผู้ตรวจการแผ่นดินต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายปรีชา พรมกูล)
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ที่ ๔๗๖/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ประกาศบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำสำหรับพนักงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจและสภาพปัญหาความเสี่ยงทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ดังนี้

ที่ปรึกษา (ภายใน)

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	ประธานกรรมการที่ปรึกษา
๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

ที่ปรึกษา (ภายนอก)

๑. นายวิเชียร ผิวเงิน	กรรมการจริยธรรม	กรรมการ
๒. นางหนูพิศ ทองทิพย์	กรรมการจริยธรรม	กรรมการ

คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม

๑. นายจุลลจิตร ทองทิพย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอชิตกาญจน์ ทองทิพย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายสำรวย ไชยสีหา	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายโชคชัย ผดุงเวียง	เลขานายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. นางสาวอรพิไล ศรีลาวัณย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ

โดยให้คณะทำงานให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม มีหน้าที่ให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรม ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะการปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



ช่องทางการติดต่อสอบถามให้คำปรึกษาตอบ

คำถามทางจริยธรรม

ช่องทางที่ ๑

โทรศัพท์ : 0-4292-1979 โทรสาร : 0-4292-1979

ช่องทางที่ ๒

เว็บไซต์ https://www.haisok.go.th

https://www.facebook.com/haisok01

ติดต่อสอบถามให้คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

192 หมู่ 12 บ้านดงหวาย ตำบลหายโศก อำเภอบ้านผือ

จังหวัดอุดรธานี 41160

- Email: haisok2559@gmail.com

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกจึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในลักษณะ Do's & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	👍 ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดี และ ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	👎ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงหลักและคำสอนของ ศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี 👎ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 👎ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	👍 ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการและการเป็นข้าราชการที่ดี 👍 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ 👍 เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	👎 ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือมีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน 👎 ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	👍 ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที	👎 ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน 👎 กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น 👎 ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	👍 ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย 👍 ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	👎 ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต 👎 กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยที่ดี และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม 👍 ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใสใจจริง	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ 👎 แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง 👎 มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๗ .ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	👍 ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด 👍 ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	👎 เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร 👎 ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด 👍 รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	👎 ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๙.ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	👍 ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👍 รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการ พิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น 👍 ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย 👍 การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสียงข้างมากจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	👎 แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 👎 ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน 👎 ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts)

หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do)	ข้อไม่ควรทำ (Don't)
๑๐. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและรักษาภาพลักษณ์ของราชการโดยรวม	👍 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ตามประมวลจริยธรรม 👍 ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ 👍 ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะ ข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการ และส่วนราชการของตน 👍 ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมที่เป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ	👎 ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

****

อนุสนธิจากคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไป ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดประโยชน์ ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก โดยให้ยึดถือเป็นหลักปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

****

องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน พระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ควบคุม ดูแล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหารโดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขต และมีเหตุผล สนับสนุนการใช้ดุลยพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่าง หนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

กิจกรรมอบรมให้ความรู้หลักเกณฑ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรม โดยมีนายจุลลจิตร ทองทิพย์ เป็นประธานพิธีเปิดงาน ซึ่งกิจกรรมในครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานให้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคลากรส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานตนและรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือปฏิบัติรวมถึงแนวทางการปฏิบัติทางจริยธรรม ข้อควรทำ และไม่ควรทำ (Dos & Don'ts)








วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานขององค์กร ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

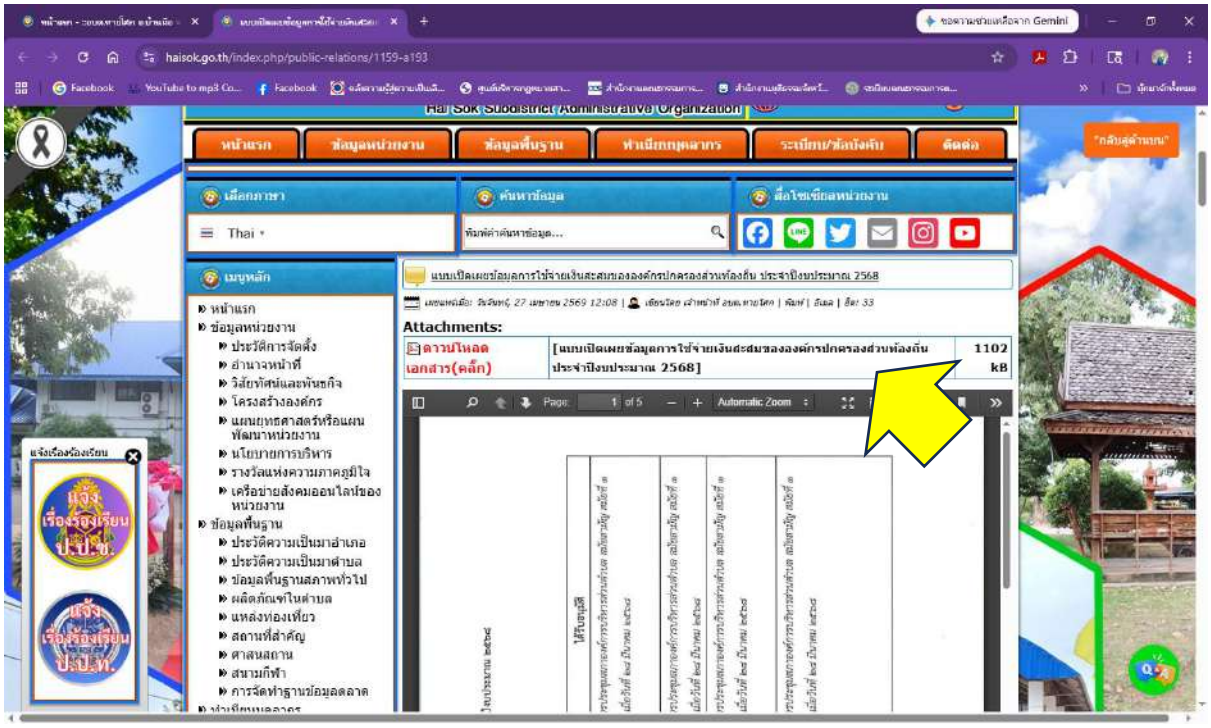
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

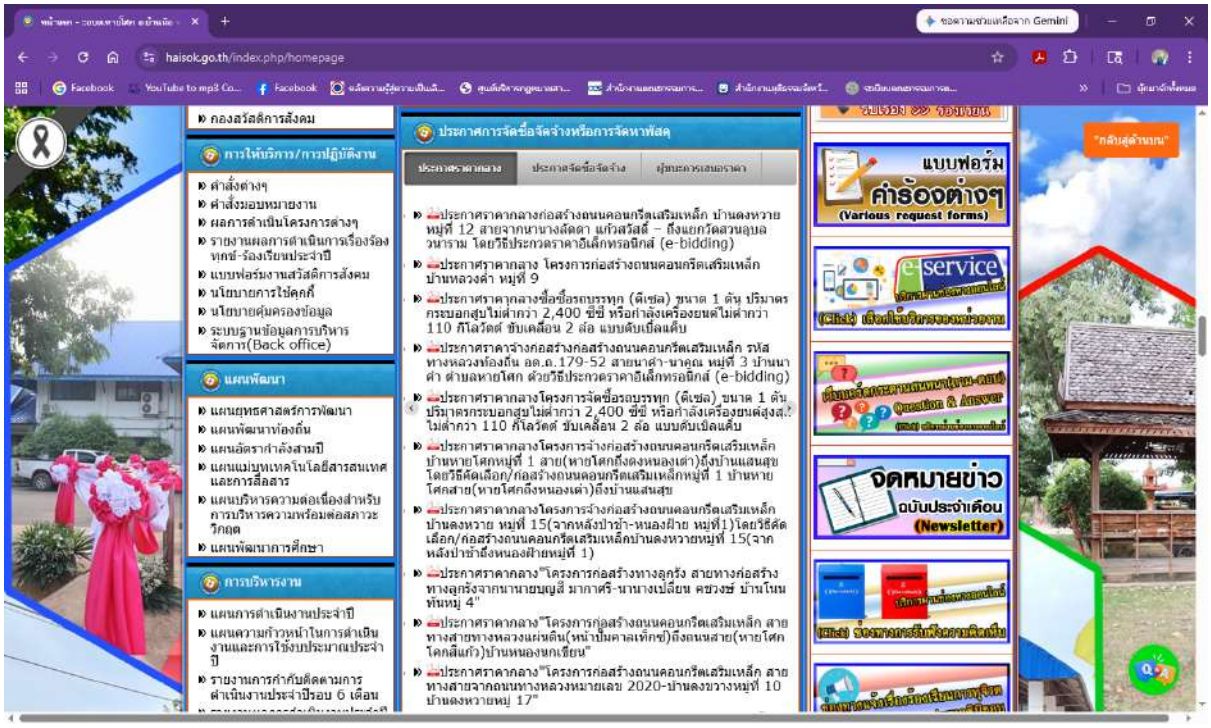
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานในทุกระดับ โดยฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของพนักงานต่อตนเอง ต่อองค์กร ผู้บังคับบัญชา ประชาชน และสังคม ตามลำดับ

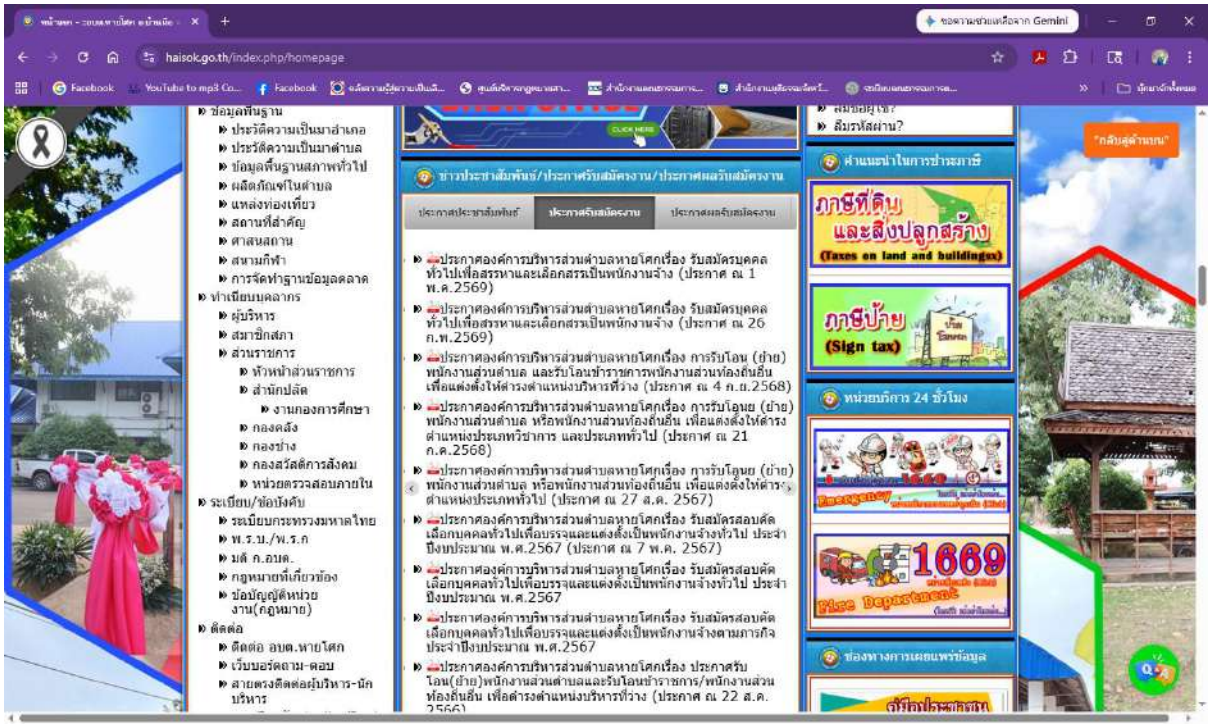
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗๕ ข้อ ๖ มีการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม






haisok.go.th/index.php/homepage
กองสวัสดิการสังคม
การให้บริการ/การปฏิบัติงาน
คำสั่งต่างๆ
คำสั่งมอบหมายงาน
ผลการดำเนินโครงการต่างๆ
รายงานผลการดำเนินการเรืองร้องทุกข์-ร้องเรียนประจำปี
แบบฟอร์มงานสวัสดิการสังคม
นโยบายการใช้คุกกี้
นโยบายคุ้มครองข้อมูล
ระบบฐานข้อมูลการบริหารจัดการ(Back office)
แผนพัฒนา
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น
แผนอัตรากำลังสามปี
แผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
แผนบริหารความต่อเนื่องสำหรับการบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต
แผนพัฒนาการศึกษา
การบริหารงาน
แผนการดำเนินงานประจำปี
แผนความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ 6 เดือน
ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
ประกาศราคากลาง
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
ผู้ชนะการเสนอราคา
ประกาศราคากลางก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงหวาย หมู่ที่ 12 สายจากนานางสัดดา แก้วสวัสดิ์ – ถึงแยกวัดสวนอุบลวนาราม โดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
ประกาศราคากลาง โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหลวงคำ หมู่ที่ 9
ประกาศราคากลางซื้อซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์ไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแค็บ
ประกาศราคาจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก รหัสทางหลวงท้องถิ่น อด.ถ.179-52 สายนาคำ-นาคูณ หมู่ที่ 3 บ้านนาคำ ตำบลหายโศก ด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
ประกาศราคากลางโครงการจัดซื้อรถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกสูบไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี หรือกำลังเครื่องยนต์สูงสุดไม่ต่ำกว่า 110 กิโลวัตต์ ขับเคลื่อน 2 ล้อ แบบดับเบิ้ลแค็บ
ประกาศราคากลางโครงการจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านหายโศกหมู่ที่ 1 สาย(หายโศกถึงดงหนองเต่า)ถึงบ้านแสนสุข โดยวิธีคัดเลือก/ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กหมู่ที่ 1 บ้านหายโศกสาย(หายโศกถึงหนองเต่า)ถึงบ้านแสนสุข
ประกาศราคากลางโครงการจ้างก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก บ้านดงหวาย หมู่ที่ 15(จากหลังป่าช้า-หนองฝ้าย หมู่ที่1)โดยวิธีคัดเลือก/ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กบ้านดงหวายหมู่ที่ 15(จากหลังป่าช้าถึงหนองฝ้ายหมู่ที่ 1)
ประกาศราคากลาง"โครงการก่อสร้างทางลูกรัง สายทางก่อสร้างทางลูกรังจากนานายบุญสี มาภาศรี-นานางเปลี่ยน คชวงษ์ บ้านโนนทันหมู่ 4"
ประกาศราคากลาง"โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทางสายทางหลวงแผ่นดิน(หน้าปั๊มคาลเท็กซ์)ถึงถนนสาย(หายโศก โคกสี่แก้ว)บ้านหนองนกเขียน"
ประกาศราคากลาง"โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทางสายจากถนนทางหลวงหมายเลข 2020-บ้านดงขวางหมู่ที่ 10 บ้านดงหวายหมู่ 17"
แบบฟอร์มคำร้องต่างๆ
(Various request forms)
e-service
(Click) เรื่องเกี่ยวกับการของหน่วยงาน
จดหมายข่าว
ฉบับประจำเดือน
(Newsletter)
"กลับสู่ด้านบน"


haisok.go.th/index.php/homepage
ข้อมูลพื้นฐาน
ประวัติความเป็นมาอำเภอ
ประวัติความเป็นมาตำบล
ข้อมูลพื้นฐานสภาพทั่วไป
ผลิตภัณฑ์ในตำบล
แหล่งท่องเที่ยว
สถานที่สำคัญ
ตำนานสถาน
สหามกีฬา
การจัดทำฐานข้อมูลคลาด
ทำเนียบบุคลากร
ผู้บริหาร
สมาชิกสภา
ส่วนราชการ
หัวหน้าส่วนราชการ
สำนักปลัด
งานกองการศึกษา
กองคลัง
กองช่าง
กองสวัสดิการสังคม
หน่วยตรวจสอบภายใน
ระเบียบ/ข้อบังคับ
ระเบียบกระทรวงมหาดไทย
พ.ร.บ./พ.ร.ก
มติ ก.อบต.
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ข้อบัญญัติหน่วยงาน(กฎหมาย)
ติดต่อ
ติดต่อ อบต.หายโศก
เว็บบอร์ดถาม-ตอบ
สายตรงติดต่อผู้บริหาร-นักบริหาร
ข่าวประชาสัมพันธ์/ประกาศรับสมัครงาน/ประกาศผลรับสมัครงาน
ประกาศประชาสัมพันธ์
ประกาศรับสมัครงาน
ประกาศผลรับสมัครงาน
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ 1 พ.ค.2569)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง (ประกาศ ณ 26 ก.พ.2569)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล และรับโอนข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (ประกาศ ณ 4 ก.ย.2568)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง การรับโอนย้าย (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภททั่วไป (ประกาศ ณ 21 ก.ค.2568)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง การรับโอนย้าย (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (ประกาศ ณ 27 ส.ค. 2567)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (ประกาศ ณ 7 พ.ค. 2567)
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศกเรื่อง ประกาศรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลและรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่าง (ประกาศ ณ 22 ส.ค. 2566)
คำแนะนำในการชำระภาษี
ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
(Taxes on land and buildingtax)
ภาษีป้าย
(Sign tax)
หน่วยบริการ 24 ชั่วโมง
1669
Fire Department
ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล
"กลับสู่ด้านบน"

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานคดีและกฎหมาย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก
ที่ อด ๗๔๖๐๑/๒๕๑ **วันที่** ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เรื่อง รายงานผลการตรวจสอบการชี้ข้อมูลความผิดหรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและการถูกดำเนินการทางวินัย

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

เรื่องเดิม

ตามหนังสือกรมสงเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๖๐๐ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ แจ้งซักซ้อมการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๙ นั้น

ข้อเท็จจริง

ในการจัดทำแบบประเมินด้านที่ ๕ ตามตัวชี้วัดที่ ๗๕ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

งานคดีและกฎหมาย สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ได้ตรวจสอบข้อมูลแล้ว ขอยืนยัน ว่าในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก ไม่มีข้าราชการหรือพนักงานถูกชี้ข้อมูลความผิดหรือถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและการถูกดำเนินการทางวินัยแต่อย่างใด

ข้อพิจารณา

เห็นควร รับรองยืนยันข้อมูลและแจ้งข้อมูลให้ข้าราชการหรือพนักงานรับทราบ และให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนรับทราบทางเว็บไซต์หน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ) ร.ท.
(สงา สีหาพล)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด.....
.....

(ลงชื่อ)
(นายเชาวลิต เจริญชนม์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาราชการ
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก.....
.....

(ลงชื่อ)
(นายไพทูล บุญธรรม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก...ทราบ.....
.....

(ลงชื่อ)
(นางเกศินี ปานสมัย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก

ความเห็น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก...ทราบ.....
.....

(ลงชื่อ)
(นายจุลลจิตร ทองทิพย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหายโศก